



ДВРЦОТ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

Система управления охраной труда – создание и функционирование. Требования законодательства.



Сачек Анжела Владимировна

руководитель отдела охраны труда
ООО “ДВРЦОТ”

a.sachek@dvrkot.ru

Охрана труда - это

- **система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.**

Обязанности работодателя в области охраны труда

- ▶ **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ)**
 - ▶ Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
 - ▶ Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.
- Работодатель обязан обеспечить:**
- ▶ Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - ▶ **Создание и функционирование системы управления охраной труда**

- ▶ За отсутствие положения о СУОТ работодателя могут оштрафовать по **статье 5.27.1 КоАП.**
- ▶ Документ разрабатывают на основании **примерного положения о СУОТ.**

Система управления охраной труда

Система управления охраной труда должна отвечать следующим требованиям:

- ❖ Не противоречить общей концепции охраны труда;
- ❖ быть конкретизированной и документированной;
- ❖ подкрепляться имеющимися ресурсами предприятия;
- ❖ быть доступной для восприятия всеми сотрудниками предприятия.

Система управления охраной труда

В Положении о СУОТ должны быть отражены все процессы системы управления охраны труда:

- ❑ Структура системы управления охраной труда;
- ❑ Реализация основных процессов;
- ❑ Функционирование СУОТ;
- ❑ Ведение контроля за реализацией процессов.

Система управления охраной труда



Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда»

Работодателю необходимо:

- ❖ Пересмотреть (разработать) Положение о системе управления охраной труда с учетом примерного положения (Приказ 776 н от 29.10.2021 г.);
- ❖ Указать в положении те пункты примерного положения, которые подходят для вашей организации;
- ❖ Принять политику в области охраны труда;
- ❖ Прописать все необходимые процедуры в области охраны труда.

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда»

ПОЛИТИКА

**Политика (стратегия) в области охраны труда является:
локальным актом или разделом локального акта работодателя**

- ❖ Положение о СУОТ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- ❖ публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда

Положение о системе управления охраной труда

При разработке Положения о СУОТ используются документы:

- ❖ [приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#) «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- ❖ национальный стандарт [ГОСТ Р 12.0.007-2009](#) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ Р 12.0.230-2007](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.230.1-2015](#) «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.230.2-2015](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

Система управления охраной труда

Политика (стратегия) по охране труда:

- ❖ а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- ❖ б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ❖ в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- ❖ г) отражает цели в области охраны труда;
- ❖ д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- ❖ е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ❖ ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н
Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда

СУОТ / План мероприятий по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Предполагаемый эффект от проведения мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Источники финансирования мероприятий.
1	Обеспечить специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, в том числе смывающими и обезвреживающими средствами, работников в соответствии с «Нормы бесплатной выдачи СИЗ, работникам	Снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	январь 2024г.	Средства работодателя
2	Обеспечить структурные подразделения предприятия аптечками первой помощи	Обеспечение своевременного оказания первой помощи пострадавшим	Директор	март 2024г.	Средства работодателя
3	Организовать проведение производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, с проведением лабораторно-инструментальных измерений на рабочих местах	Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах с целью их улучшения.	Директор, главный инженер	июнь 2024г.	Средства работодателя
4	Провести обучение работников организации требованиям охраны труда на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года № 2454 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	Повышения уровней знаний в области охраны труда. Выполнение требований ст. 219 Трудового кодекса РФ	Директор, специалист по охране труда	июль 2024г.	Средства работодателя

СУОТ / Информирование работников

Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:

- ❖ о политике и целях в области охраны труда;
- ❖ о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- ❖ о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- ❖ об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

СУОТ / Информирование работников

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (в ред. Федеральных законов от 02.07.2021 N 311-ФЗ)

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.



СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Обеспечение работников СИЗ

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](#)

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](#)

Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ЕТН);

[Технический регламент Комиссии таможенного союза от 09.12.2011 №№ ТР ТС 019/2011, 019/2011](#)

[ТР ТС 019/2011](#) Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты»;

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ.

СУОТ / Средства индивидуальной защиты

До 31 декабря 2024 года

Работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (ОПР)

[ст. 2 Федерального закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ Федерального закона «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации»](#)

СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Работодатель обязан

Разработать и утвердить локально-нормативные акты

Организовать учёт и контроль за выдачей СИЗ

Контролировать правильность применения работником СИЗ

Организовать вывод из эксплуатации и утилизацию СИЗ

Информировать работников о полагающихся им СИЗ

Провести обучение и инструктаж о правильности применения СИЗ

Не допускать работников к работе без применения СИЗ

Организовать хранение, уход, стирку, химчистку и т.д.

Организовать входной контроль СИЗ

СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Нормы бесплатной выдачи СИЗ разрабатываются на основании

- ❖ **Результатов СОУТ и ОПР;**
- ❖ **Мнения профсоюзной организации (при наличии);**
- ❖ **Требования правил по охране труда;**
- ❖ **Паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами;**
- ❖ **Иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ**

СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Алгоритм разработки норм бесплатной выдачи СИЗ

- ❖ Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1 ЕТН;
- ❖ Выбираем комплект СИЗ по видам опасностей дополнительный (с учетом результатов СОУТ и ОПР) по приложению 2 ЕТН;
- ❖ Выбираем комплект дезинфицирующие СИЗ и смывающие СИЗ по приложению 3 ЕТН;
- ❖ Формируем локальные нормы выдачи. Утверждаем у работодателя, согласовываем с профсоюзной организацией (при наличии);

СУОТ / Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н

Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

Ответственность

Работодателю грозит ответственность по пункту 1 статьи 5.27.1 КоАП, если он неправильно организует охрану труда с подрядчиками. ГИТ может выписать административный штраф:

- на должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
- ИП – от 2000 до 5000 руб.;
- юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

СУОТ / Обучение

Обучение по охране труда

пункт 1

Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

пункт 122

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, **несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации.**

Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников **возлагается на работодателя.**

СУОТ / Обучение по охране труда

Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ, в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

Работодателю рекомендуется:

- ❖ определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- ❖ обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- ❖ обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- ❖ документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

Виды обучения по охране труда



Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

- ▶ **Микропредприятие** - это юридическое лицо, в котором среднесписочная численность не превышает 15 человек и доход не более 120 млн. руб. за предыдущий год. (реестр на сайте ФНС).
- ▶ Согласно **ст. 309.2 ТК РФ** «микропредприятия» вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом они должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами.

СУОТ / Обязанности и ответственность

- ▶ Закрепите обязанности и полномочия каждого работника в рамках СУОТ документально в ЛНА работодателя.
- ▶ Включите их в [положение о СУОТ](#), трудовые договоры или должностные инструкции работников. Работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ
- ▶ ([п. 64 примерного положения СУОТ](#)).
- ▶ Уровни управления, среди которых можно распределять ответственность по обеспечению функционирования СУОТ, сгруппированы от меньшего к большему:
 - **бригада**
 - **участок**
 - **цех**
 - **филиал**
 - **служба**
 - **организация**
- ▶ Чтобы СУОТ функционировала, не возлагайте на одного работника большой объем разнонаправленных заданий и функций!!!

СУОТ / Микротравмы

Основным нормативным актом, регулирующим учет микроповреждений (микротравм), является Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.

В соответствии с приказом Минтруда № 632 н от 15.09.2021 г. учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

Работодатель обязан самостоятельно учитывать и рассматривать микротравмы [\(ч. 2 ст. 226 ТК\)](#). Работодателю грозит ответственность по [пункту 1 статьи 5.27.1 КоАП](#), если не организовать работу с микротравмами.

СУОТ / Базовые процессы

Специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР) являются базовыми процессами СУОТ организации.

По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

СУОТ / Базовые процессы

Оценка профессиональных рисков

Риск, или степень риска – это сочетание частоты (или вероятности) и последствий определенного опасного события.

Понятие риска всегда включает два элемента:

- частоту, с которой осуществляется опасное событие;
- последствия этого события; реализации опасностей определенного класса.

СУОТ / Базовые процессы

Оценка профессиональных рисков

Оценка рисков ГОСТ Р 12.0.010-2009

1 Идентифицировать опасности и их проявления

2 Определить возможный ущерб и весовой коэффициент для каждой опасности

3 Определить качественные значения вероятностей наступления ущерба и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты путем логического анализа дерева событий или с использованием вербального описания вероятностей.

4 Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущерба на соответствующие весовые коэффициенты ущерба определить риски по каждой из идентифицированных опасностей.

5 По шкале оценки значимости рисков оценить значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей

6 Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определить общий риск.

7 По шкале оценки значимости рисков оценить значимость риска на рабочем месте

СУОТ / Базовые процессы

Оценка профессиональных рисков

Что входит в оценку профессиональных рисков?



- Составление перечня профессий и рабочих мест, на которых намечено провести оценку рисков.
- Уточнение количества работающих на каждом рабочем месте, подлежащем оценке профессионального риска.

- Какие конкретно операции и с какой частотой совершают работники на своих рабочих местах.
- Выявление опасностей (рисков) для каждой такой операции;
- Определение количества и частоты опасных операций;
- Поиск технических и административных возможностей для снижения тяжести выявленного риска или его полного устранения.
- Анализ выявленных рисков и расчет их значимости.
- Мероприятия по снижению рисков;
- Информирование работников о наличии и уровне профессиональных рисков на их рабочих местах.
- Выдача документов по оценке рисков (карта оценки профессиональных рисков на каждое рабочее место).

СУОТ / Базовые процессы

Специальная оценка условий труда

426 – ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»



СУОТ / Базовые процессы

Специальная оценка условий труда



Только по результатам оценки рабочих мест можно грамотно и обоснованно предоставлять компенсации и льготы работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

Документы спецоценки подлежат хранению в течении 45 лет.



ДВРЦОТ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

Спасибо за внимание!



Подробнее о компании и услугах

www.dvrcot.ru