



**ДВРЦОТ**

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

# Система управления охраной труда – создание и функционирование. Требования законодательства.



**Сачек Анжела Владимировна**

руководитель отдела охраны труда  
ООО “ДВРЦОТ”

[a.sachek@dvrkot.ru](mailto:a.sachek@dvrkot.ru)

# Охрана труда - это

- **система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.**

# Обязанности работодателя в области охраны труда

- ▶ **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (в ред. Федерального закона [от 02.07.2021 N 311-ФЗ](#))**
  - ▶ Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.
  - ▶ Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.
- Работодатель обязан обеспечить:**
- ▶ Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
  - ▶ **Создание и функционирование системы управления охраной труда**

- ▶ За отсутствие положения о СУОТ работодателя могут оштрафовать по [статье 5.27.1 КоАП](#).
- ▶ Документ разрабатывают на основании [примерного положения о СУОТ](#).

# Система управления охраной труда

**Система управления охраной труда должна отвечать следующим требованиям:**

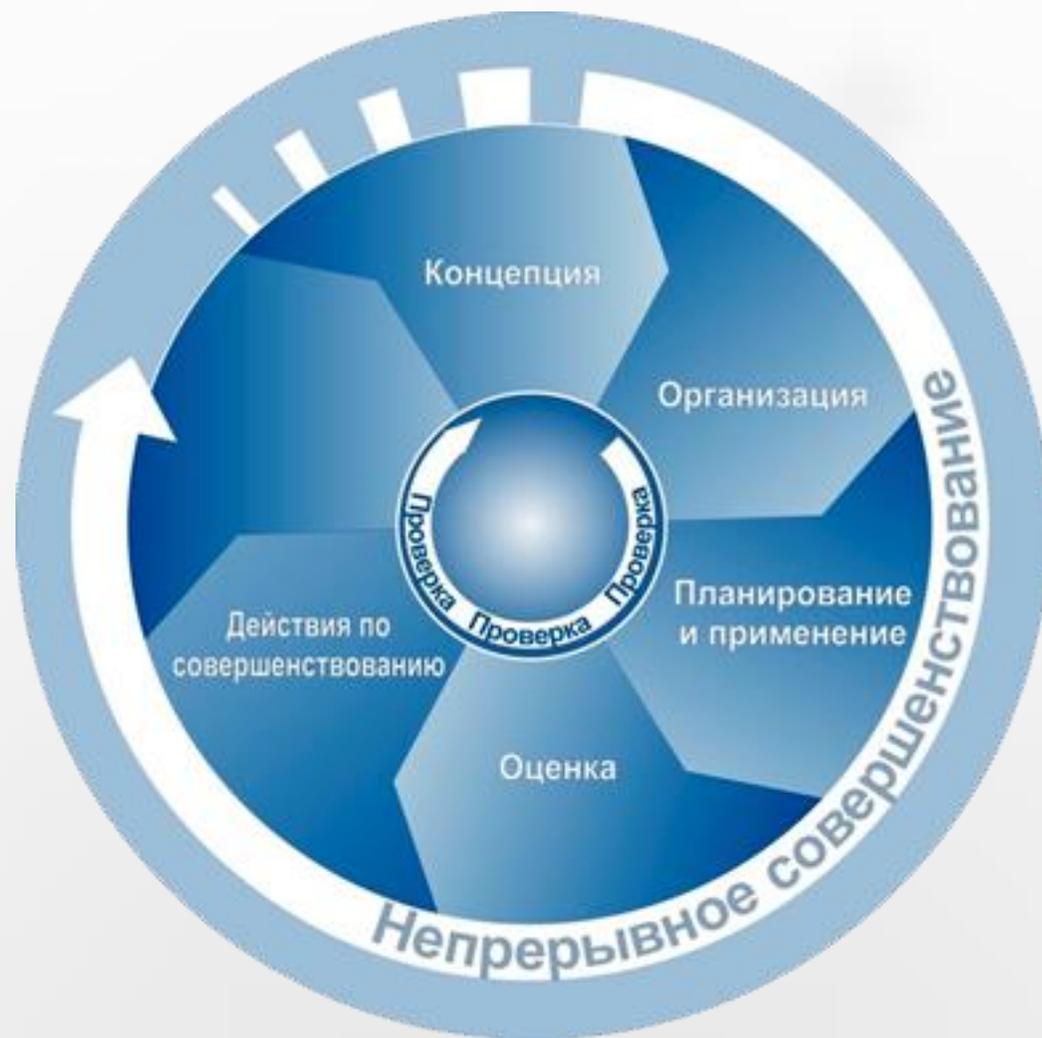
- ❖ Не противоречить общей концепции охраны труда;
- ❖ быть конкретизированной и документированной;
- ❖ подкрепляться имеющимися ресурсами предприятия;
- ❖ быть доступной для восприятия всеми сотрудниками предприятия.

# Система управления охраной труда

**В Положении о СУОТ должны быть отражены все процессы системы управления охраны труда:**

- ❑ Структура системы управления охраной труда;
- ❑ Реализация основных процессов;
- ❑ Функционирование СУОТ;
- ❑ Ведение контроля за реализацией процессов.

# Система управления охраной труда



## Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда»

### Работодателю необходимо:

- ❖ Пересмотреть (разработать) Положение о системе управления охраной труда с учетом примерного положения (Приказ 776 н от 29.10.2021 г.);
- ❖ Указать в положении те пункты примерного положения, которые подходят для вашей организации;
- ❖ Принять политику в области охраны труда;
- ❖ Прописать все необходимые процедуры в области охраны труда.

# Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда»

## ПОЛИТИКА

**Политика (стратегия) в области охраны труда является:  
локальным актом или разделом локального акта работодателя**

- ❖ Положение о СУОТ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
- ❖ публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н  
Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда

# Положение о системе управления охраной труда

## При разработке Положения о СУОТ используются документы:

- ❖ [приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н](#) «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»;
- ❖ национальный стандарт [ГОСТ Р 12.0.007-2009](#) «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ Р 12.0.230-2007](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.230.1-2015](#) «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- ❖ межгосударственный стандарт [ГОСТ 12.0.230.2-2015](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

# Система управления охраной труда

## Политика (стратегия) по охране труда:

- ❖ а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- ❖ б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ❖ в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- ❖ г) отражает цели в области охраны труда;
- ❖ д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- ❖ е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ❖ ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н  
Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда

# СУОТ / План мероприятий по охране труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Предполагаемый эффект от проведения мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения	Источники финансирования мероприятий.
1	Обеспечить специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, в том числе смывающими и обезвреживающими средствами, работников в соответствии с «Нормы бесплатной выдачи СИЗ, работникам	Снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	январь 2024г.	Средства работодателя
2	Обеспечить структурные подразделения предприятия аптечками первой помощи	Обеспечение своевременного оказания первой помощи пострадавшим	Директор	март 2024г.	Средства работодателя
3	Организовать проведение производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, с проведением лабораторно-инструментальных измерений на рабочих местах	Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах с целью их улучшения.	Директор, главный инженер	июнь 2024г.	Средства работодателя
4	Провести обучение работников организации требованиям охраны труда на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года № 2454 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	Повышения уровней знаний в области охраны труда. Выполнение требований ст. 219 Трудового кодекса РФ	Директор, специалист по охране труда	июль 2024г.	Средства работодателя

# СУОТ / Информирование работников

## **Рекомендуется информировать работников в рамках СУОТ:**

- ❖ о политике и целях в области охраны труда;
- ❖ о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- ❖ о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразреждений);
- ❖ об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

# СУОТ / Информирование работников

При информировании работников допускается учитывать следующие формы доведения информации:

а) включение соответствующих положений в трудовой договор работника;

б) ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;

г) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

е) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;

ж) проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

**Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (в ред. Федеральных законов от 02.07.2021 N 311-ФЗ)**

Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.



# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

## Обеспечение работников СИЗ

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](#)

Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;

[Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](#)

Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ЕТН);

[Технический регламент Комиссии таможенного союза от 09.12.2011 №№ ТР ТС 019/2011, 019/2011](#)

[ТР ТС 019/2011](#) Технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты»;

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ.

# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

До 31 декабря 2024 года

Работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (ОПР)

[ст. 2 Федерального закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ Федерального закона «О внесении изменений в трудовой кодекс российской федерации»](#)

# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

Работодатель обязан

Разработать и утвердить локально-нормативные акты

Организовать учёт и контроль за выдачей СИЗ

Контролировать правильность применения работником СИЗ

Организовать вывод из эксплуатации и утилизацию СИЗ

Информировать работников о полагающихся им СИЗ

Провести обучение и инструктаж о правильности применения СИЗ

Не допускать работников к работе без применения СИЗ

Организовать хранение, уход, стирку, химчистку и т.д.

Организовать входной контроль СИЗ

# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

**Нормы бесплатной выдачи СИЗ разрабатываются на основании**

- ❖ **Результатов СОУТ и ОПР;**
- ❖ **Мнения профсоюзной организации (при наличии);**
- ❖ **Требования правил по охране труда;**
- ❖ **Паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами;**
- ❖ **Иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ**

# СУОТ / Средства индивидуальной защиты

## Алгоритм разработки норм бесплатной выдачи СИЗ

- ❖ Выбираем базовый комплект СИЗ в соответствии с профессией по приложению 1 ЕТН;
- ❖ Выбираем комплект СИЗ по видам опасностей дополнительный (с учетом результатов СОУТ и ОПР) по приложению 2 ЕТН;
- ❖ Выбираем комплект дезинфицирующие СИЗ и смывающие СИЗ по приложению 3 ЕТН;
- ❖ Формируем локальные нормы выдачи. Утверждаем у работодателя, согласовываем с профсоюзной организацией (при наличии);

# СУОТ / Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

## Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н

Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).

### **Ответственность**

Работодателю грозит ответственность по пункту 1 статьи 5.27.1 КоАП, если он неправильно организует охрану труда с подрядчиками. ГИТ может выписать административный штраф:

- на должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;
- ИП – от 2000 до 5000 руб.;
- юридических лиц – от 50 000 до 80 000 руб.

# СУОТ / Обучение

## Обучение по охране труда

### пункт 1

Настоящие Правила устанавливают обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

### пункт 122

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, **несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации.**

Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников **возлагается на работодателя.**

# СУОТ / Обучение по охране труда

## Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ, в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464** «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

### **Работодателю рекомендуется:**

- ❖ определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- ❖ обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- ❖ обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- ❖ документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

# Виды обучения по охране труда



# Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях

- ▶ **Микропредприятие** - это юридическое лицо, в котором среднесписочная численность не превышает 15 человек и доход не более 120 млн. руб. за предыдущий год. (реестр на сайте ФНС).
- ▶ Согласно **ст. 309.2 ТК РФ** «микропредприятия» вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом они должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами.

# СУОТ / Обязанности и ответственность

- ▶ Закрепите обязанности и полномочия каждого работника в рамках СУОТ документально в ЛНА работодателя.
- ▶ Включите их в [положение о СУОТ](#), трудовые договоры или должностные инструкции работников. Работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ
- ▶ ([п. 64 примерного положения СУОТ](#)).
- ▶ Уровни управления, среди которых можно распределять ответственность по обеспечению функционирования СУОТ, сгруппированы от меньшего к большему:
  - **бригада**
  - **участок**
  - **цех**
  - **филиал**
  - **служба**
  - **организация**
- ▶ Чтобы СУОТ функционировала, не возлагайте на одного работника большой объем разнонаправленных заданий и функций!!!

# СУОТ / Микротравмы

Основным нормативным актом, регулирующим учет микроповреждений (микротравм), является Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников.

В соответствии с приказом Минтруда № 632 н от 15.09.2021 г. учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется работодателем самостоятельно исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств.

Работодатель обязан самостоятельно учитывать и рассматривать микротравмы [\(ч. 2 ст. 226 ТК\)](#). Работодателю грозит ответственность по [пункту 1 статьи 5.27.1 КоАП](#), если не организовать работу с микротравмами.

# **СУОТ / Базовые процессы**

**Специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков (ОПР) являются базовыми процессами СУОТ организации.**

**По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.**

# **СУОТ / Базовые процессы**

## **Оценка профессиональных рисков**

**Риск, или степень риска** – это сочетание частоты (или вероятности) и последствий определенного опасного события.

Понятие риска всегда включает два элемента:

- частоту, с которой осуществляется опасное событие;
- последствия этого события; реализации опасностей определенного класса.

# СУОТ / Базовые процессы

## Оценка профессиональных рисков

### Оценка рисков ГОСТ Р 12.0.010-2009

**1** Идентифицировать опасности и их проявления

**2** Определить возможный ущерб и весовой коэффициент для каждой опасности

**3** Определить качественные значения вероятностей наступления ущерба и исхода, не связанного с наступлением ущерба, и соответствующие им весовые коэффициенты путем логического анализа дерева событий или с использованием вербального описания вероятностей.

**4** Путем перемножения численных значений вероятностей (частот) наступления ущерба на соответствующие весовые коэффициенты ущерба определить риски по каждой из идентифицированных опасностей.

**5** По шкале оценки значимости рисков оценить значимости рисков по каждой из идентифицированных опасностей

**6** Путем сложения рисков для каждой идентифицированной опасности на рабочем месте определить общий риск.

**7** По шкале оценки значимости рисков оценить значимость риска на рабочем месте

# СУОТ / Базовые процессы

## Оценка профессиональных рисков

### Что входит в оценку профессиональных рисков?



- Составление перечня профессий и рабочих мест, на которых намечено провести оценку рисков.
- Уточнение количества работающих на каждом рабочем месте, подлежащем оценке профессионального риска.

- Какие конкретно операции и с какой частотой совершают работники на своих рабочих местах.
- Выявление опасностей (рисков) для каждой такой операции;
- Определение количества и частоты опасных операций;
- Поиск технических и административных возможностей для снижения тяжести выявленного риска или его полного устранения.
- Анализ выявленных рисков и расчет их значимости.
- Мероприятия по снижению рисков;
- Информирование работников о наличии и уровне профессиональных рисков на их рабочих местах.
- Выдача документов по оценке рисков (карта оценки профессиональных рисков на каждое рабочее место).

# СУОТ / Базовые процессы

## Специальная оценка условий труда

426 – ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»



# СУОТ / Базовые процессы

## Специальная оценка условий труда



Только по результатам оценки рабочих мест можно грамотно и обоснованно предоставлять компенсации и льготы работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

Документы спецоценки подлежат хранению в течении 45 лет.



**ДВРЦОТ**

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ  
ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА

**Спасибо за внимание!**



**Подробнее о компании и услугах**

**[www.dvrcot.ru](http://www.dvrcot.ru)**