

**ЗАКОН  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ГРАЖДАН,  
ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В ПРИМОРСКОМ КРАЕ**

Принят  
Законодательным Собранием  
Приморского края  
27 февраля 2019 года

Список изменяющих документов  
(в ред. Законов Приморского края  
от 22.07.2020 N 847-K3, от 09.08.2021 N 1135-K3,  
от 03.11.2021 N 8-K3)

Настоящий Закон устанавливает на территории Приморского края [порядок](#) квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**Статья 1. Категории граждан, в отношении которых устанавливается квотирование рабочих мест**

В Приморском крае устанавливается квотирование рабочих мест в отношении следующих категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (далее - граждане, особо нуждающиеся в социальной защите):

- 1) инвалиды;
- 2) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 3) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 4) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу впервые в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;  
(п. 4 в ред. [Закона](#) Приморского края от 03.11.2021 N 8-K3)
- 5) лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 6) лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 7) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,

имеющие непогашенную либо неснятую судимость;

8) лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию;

9) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

10) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

## **Статья 2. Квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите** (в ред. Закона Приморского края от 03.11.2021 N 8-КЗ)

1. Для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в **размере** трех процентов от среднесписочной численности работников.

Для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в **размере** двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3. Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.

4. Для работодателей, численность работников которых составляет 150 человек и более, устанавливается квота для приема на работу категорий граждан, указанных в **пунктах 2 - 10 статьи 1** настоящего Закона, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Численность работников для целей исчисления квоты, установленной **частью 4** настоящей статьи, определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов, представительств, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. Филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Приморского края, квота, указанная в **части 4** настоящей статьи, исчисляется исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

7. Квота, установленная **частью 4** настоящей статьи, считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, указанными в **пунктах 2 - 10 статьи 1** настоящего Закона, в рамках исполнения работодателем обязанности по их трудоустройству в соответствии с установленной квотой.

8. Освобождаются от соблюдения квоты, установленной **частью 4** настоящей статьи:

1) общественные объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на должности, замещение которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности;

4) организации в части трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, труд которых запрещен в данных организациях в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 3. Права и обязанности работодателей в связи с установлением квотирования рабочих мест**

1. В связи с установлением настоящим Законом квотирования рабочих мест работодатели имеют право:

1) получать от краевого государственного казенного учреждения "Приморский центр занятости населения" и его отделений (далее - центр занятости населения) бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;  
(в ред. Закона Приморского края от 03.11.2021 N 8-КЗ)

2) трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в пределах установленной квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

3) подавать в центры занятости населения по месту своего нахождения заявки на дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых центрами занятости населения, с последующим обязательным трудоустройством в пределах установленной квоты;

4) участвовать в реализуемых за счет средств краевого бюджета дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения Приморского края по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предусмотренных государственными программами Приморского края.

2. В связи с установлением настоящим Законом квотирования рабочих мест работодатели обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, трудоустраивать иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

2) ежемесячно в срок до 5-го числа включительно месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения:

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в [пунктах 2 - 10 статьи 1](#)

[настоящего](#) Закона, в соответствии с установленной квотой, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в [пунктах 2 - 10 статьи 1](#) настоящего Закона.  
(п. 2 в ред. [Закона](#) Приморского края от 03.11.2021 N 8-КЗ)

#### **Статья 4. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты**

1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения с учетом предложений органов социальной защиты населения, так и по заявлению граждан, особо нуждающихся в социальной защите, непосредственно к ним обратившихся.

При приеме на работу в пределах установленной квоты гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, работодатель возвращает направление в центр занятости населения по месту своего нахождения в течение пяти дней с указанием даты приема данного гражданина на работу.

2. Трудоустроенными считаются граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

3. В случае отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, направление центра занятости населения возвращается данному гражданину с отметкой о дате его явки и указанием причины отказа в приеме на работу.

#### **Статья 5. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

(в ред. [Закона](#) Приморского края от 09.08.2021 N 1135-КЗ)

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим государственное управление в сфере содействия занятости населения на территории Приморского края, в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Приморского края.

#### **Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона**

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в пределах установленной квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

#### **Статья 7. Порядок вступления в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

#### **Статья 8. Признание утратившими силу законодательных актов Приморского края**

Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившим силу:

1) [Закон](#) Приморского края от 30 апреля 2002 года N 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края,

2002, N 115, стр. 70);

2) [Закон](#) Приморского края от 9 апреля 2007 года N 52-КЗ "О внесении изменений в Закон Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2007, N 12, стр. 7);

3) [Закон](#) Приморского края от 7 июля 2009 года N 470-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2009, N 118, стр. 115);

4) [Закон](#) Приморского края от 7 августа 2012 года N 80-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2012, N 23, стр. 20);

5) [Закон](#) Приморского края от 12 ноября 2013 года N 301-КЗ "О внесении изменений в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2013, N 60, стр. 88);

6) [Закон](#) Приморского края от 5 марта 2014 года N 386-КЗ "О внесении изменения в статью 1 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2014, N 73, стр. 35);

7) [Закон](#) Приморского края от 6 марта 2015 года N 567-КЗ "О внесении изменения в статью 2 Закона Приморского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае" (Ведомости Законодательного Собрания Приморского края, 2015, N 112, стр. 23).

Губернатор края  
О.Н.КОЖЕМЯКО

г. Владивосток

6 марта 2019 года

N 460-КЗ

---