

## В каких случаях правомерен отказ женщине в приеме на работу

Женщине можно отказать в заключении трудового договора ([ч. 1, 2 ст. 253 ТК РФ](#)):

- о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работ (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки);
- выполнении работ, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы (есть [исключения](#)).

Такой отказ не будет дискриминационным, если вы не создали безопасные условия труда и это подтверждено результатами СОУТ, а также заключением госэкспертизы условий труда ([абз. 7 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1](#)).

Определить, на какие работы прием женщин ограничен, можно по [Перечню](#), утвержденному Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н.

Если в нарушение требований вы приняли женщину на работу, на которой женский труд ограничен, и в соответствии с [ч. 2 ст. 84 ТК РФ](#) ее невозможно перевести с ее письменного согласия на другую имеющуюся у вас работу, трудовой договор с ней нужно прекратить на основании [ст. 84 ТК РФ](#) с [выплатой](#) выходного пособия ([абз. 6 ч. 1, ч. 3 ст. 84 ТК РФ, абз. 8 п. 7 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1](#)).

Нельзя отказывать женщине в заключении договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей ([ч. 3 ст. 64 ТК РФ](#)).

Учтите, что женщина вправе обжаловать в суде отказ в заключении трудового договора ([ч. 6 ст. 64 ТК РФ](#)).

[Статьей 145 УК РФ](#) за необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщине или женщине с детьми в возрасте до трех лет предусмотрена ответственность:

- штраф в размере до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы либо иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;
- обязательные работы на срок до 360 часов.