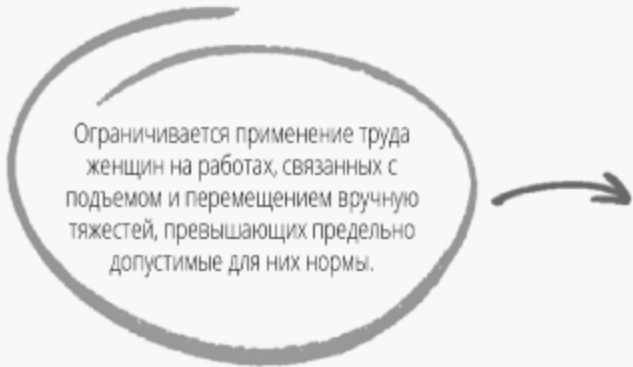


ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями установлены в Главе 41 ТК РФ. Так, ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 мая 2021 г. №313н утвержден перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин.

17



Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021г. №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» установлены следующие нормы:

- Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;
- Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7кг;
- Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочей смены (дня), не должна превышать с рабочей поверхности – 350 кг, а с пола – 175 кг;
- Разовый подъем тяжестей (без перемещения) – 15 кг;
- При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать – 10 кгс.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН

Беременным женщинам снижаются **нормы выработки**, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.



Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы **переводятся** по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

По заявлению женщины, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, она может **работать на условиях неполного рабочего времени** или на дому с сохранением права на получение пособия.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН



Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни :

- беременных женщин ;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет;
- работникам, имеющим детей-инвалидов;
- работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.