

Вопрос: В организации проводится сокращение численности работников. Работница одна воспитывает 10-летнего сына после развода. Отец проживает за границей и алименты не перечисляет. Имеют ли право ее уволить по сокращению?

Ответ:

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 17 октября 2024 г. N ПГ/20171-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 18 сентября 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В силу [пункта 2 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Согласно [части четвертой статьи 261](#) ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 5 - 8, 10](#) или [11 части первой статьи 81](#) или [пунктом 2 статьи 336](#) ТК РФ).

Определение понятия "одинокая мать" ТК РФ не содержит.

К одиноким матерям по смыслу данной [нормы](#) может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и

содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях ([пункт 28](#) постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 года N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних").

Таким образом, в изложенной ситуации полагаем, что в случае, если проживающий за границей отец ребенка не принимает участие в воспитании и содержании ребенка, трудовой договор не может быть расторгнут работодателем в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО

17.10.2024
