

2.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Источник информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов);	$KПР_{пд}/КО * 100$, где КПР _{пд} - количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов; КО - общее количество педагогов Артемовского городского округа	МБУО Центр образования ГАУ ДПО ПК ИРО	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год, январь
	Доля педагогов, относительно которых выявлен каждый из видов дефицитов (предметные, методические, уровень функциональной грамотности педагога);	$KПР_{вд}/КО * 100$, где КПР _{вд} - количество педагогов, относительно которых выявлен каждый из видов дефицитов КО - общее количество педагогов Артемовского городского округа			1 раз в год, январь
Учет индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на	Доля педагогов, прошедших своевременное повышение квалификации по рекомендованным на основе диагностики актуальным направлениям образовательной деятельности;	$KПР_{ппк}/КО * 100$, где КПР _{ппк} - количество педагогов, прошедших своевременное повышение квалификации по рекомендованным на основе диагностики актуальным направлениям	МБУО Центр образования ГАУ ДПО ПК ИРО	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год

Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Источник информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
основе диагностики профессиональных дефицитов		образовательной деятельности; КО - общее количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов			
	Доля педагогов, освоивших индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;	КПРипк/КО * 100, где КПРипк – количество педагогов, освоивших индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов; КО - общее количество педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	МБУО Центр образования ГАУ ДПО ПК ИРО	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год
Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Наличие закрытых вакансий в школах по итогам обучения по программам профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Количество закрытых вакансий в школах по итогам обучения по программам профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	МОУО МБУО Центр образования	АИС МСО ПК	1 раз в год
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального	Наличие, количество и доля программ дополнительного профессионального образования, реализуемые с применением электронного обучения,	КПЭо/КО * 100, где КПЭо - количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых с	ГАУ ДПО ПК ИРО	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год

Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Источник информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
образования педагогических работников	дистанционных образовательных технологий (количество и их доля)	применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий; КО - общее количество разработанных программ			
	Наличие и количество используемых цифровых образовательных платформ, открытых цифровых образовательных ресурсов, сервисов видеоконференцсвязи, используемых для организации цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Количество используемых цифровых образовательных платформ, открытых цифровых образовательных ресурсов, сервисов видеоконференцсвязи	ГАУ ДПО ПК ИРО	АИС МСО ПК, отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год
Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), вовлеченных в различные виды экспертной деятельности на региональном уровне (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т.д.)	КПпэд/КО * 100, где КПпэд - количество педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности на региональном уровне; КО - общее количество педагогов региона	ПК ИРО МБУО Центр образования	РИС ГИА, АИС МСО ПК	1 раз в год
Формирование методического актива	Выполнение мероприятий «дорожной карты» по формированию и организации деятельности методического актива	Выполнение - 1 балл, невыполнение – 0 баллов	ГАУ ДПО ПК ИРО	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО	1 раз в год

Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Источник информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
	Наличие и количество методических мероприятий, организованных и проведенных с участием педагогов, вошедших в состав регионального методического актива (конференции, консультации, семинары, круглые столы и другие формы работы по обеспечению непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов)	Количество научно методических мероприятий (конференций, форумов, семинаров, круглых столов и других форм работы по совершенствованию методической деятельности)	ГАУ ДПО ПК ИРО МБУО Центр образования	Отчет ГАУ ДПО ПК ИРО Отчет МБУО Центр образования	1 раз в год
Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников	Выполнение мероприятий Региональной целевой модели наставничества в Артемовском городском округе	Выполнение - 1 балл, невыполнение – 0 баллов	МБУО Центр образования	Аналитическая справка по результатам мониторинга	1 раз в год
	Доля индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	$\text{КИПН/КО} * 100$, где КИПН - количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО для поддержки молодых педагогов; КО - общее количество молодых педагогов	МБУО Центр образования	Аналитическая справка по результатам мониторинга	1 раз в год
	Доля молодых педагогов, охваченных различными мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов	$\text{КМП}_{\text{мл}}/\text{КО} * 100$, где КМП _{мл} - количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов; КО - общее количество молодых педагогов	МБУО Центр образования	Справка по результатам работы школы молодого педагога	1 раз в год

Показатель	Критерий оценивания	Метод расчета	Источник информации	Метод сбора информации	Периодичность мониторинга
Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	Наличие и количество мероприятий, направленных на организацию сетевого взаимодействия педагогов, проведенных на муниципальном уровне	Количество мероприятий, направленных на организацию сетевого взаимодействия педагогов, проведенных на муниципальном уровне	МБУО Центр образования, руководители методических объединений, профессиональных сообществ педагогов	Отчет МБУО Центр образования	2 раза в год
	Наличие и выполнение ежегодных планов мероприятий муниципальных методических объединений и методических советов	Выполнение -1 балл, невыполнение – 0 баллов	МБУО Центр образования	Отчет МБУО Центр образования	1 раз в год
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	$\text{КПРсп/КО} * 100$, где КПРсп – количество учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета; КО - общее количество учителей	МБУО Центр образования	АИС «Сетевой город»	1 раз в год
	Доля учителей, аттестованных на высшую квалификационную категорию	$\text{КПРвк/КО} * 100$, где КПРвк - количество учителей, аттестованных на высшую квалификационную категорию; КО - общее количество учителей	ОО	АИС МСО ПК	1 раз в год
	Доля ОО, имеющих вакантные должности педагогических работников	$\text{КОовд/КОО} * 100$, где КОовд - количество ОО, имеющих вакантные должности педагогических работников; КОО - общее количество ОО	ОО	АИС МСО ПК	1 раз в год