

**Программа.**  
**Развитие наставничества в Артёмовском городском округе в системе образования на 2022 – 2024 годы.**

**«Наставничество молодых. Новые смыслы».**

Преимственность знаний, навыков, накопленного опыта играет важную роль в эффективности функционировании системы управления профессиональным ростом педагогических кадров образовательных организаций городского округа.

Работа с молодыми специалистами является приоритетным направлением в деятельности образовательной организации. Одна из наиболее продуктивных форм профессиональной адаптации молодых педагогов, способствующих повышению их профессиональной компетенции и закреплению в образовательных организациях – эффективная система наставничества.

В Артёмовском городском округе в течение трёх лет работает Школа молодого педагога, в которой неотъемлемой частью, стала работа с учителями – наставниками.

В каждой образовательной организации имеются Планы работы с молодыми педагогами учителей – наставников, организованы Школы молодых педагогов, Советы молодых педагогов. Учителя – наставники ежегодно закреплены приказом руководителями образовательных учреждений за молодыми специалистами. Благодаря учителям – наставникам молодые педагоги успешно адаптируются к работе в образовательных организациях: учащимися, родителями, постигают учебно воспитательную работу, овладевают методикой преподавания, формируя функциональную грамотность, используют метапредметную и межпредметную связь.

Два года подряд проводится Фестиваль «Диалог педагогических идей. Мои первые проекты», Бенефис «Профессиональное становление молодого педагога». Неоценимую помощь в проведении данных мероприятий оказывают учителя – наставники.

Система наставничества рассматривается как стратегический элемент системы развития кадрового потенциала, выдвигая на первый план задачи формирования уникальных знаний и навыков и компетенций педагогов, формирования поведенческих моделей, соответствующих целям развития системы образования, повышения вовлечённости и инновационной активности, как учителя, так и управленца педагогической системой.

**Раздел 1. Паспорт программы.**

|                        |                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы | Программа развития наставничества в Артёмовском городском округе в системе образования на 2022 – 2024 годы. |
| Заказчик               | Управление образования Артёмовского городского округа                                                       |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| программы                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Разработчики Программы         | Управление образования Артёмовского городского округа, Центр образования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Цели Программы                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Достижение качественно нового уровня развития системы наставничества с учётом особенностей муниципальной системы образования.</li> <li>2. Формирование эффективных механизмов взаимодействия наставников и начинающих педагога и начинающего руководителя.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Задачи программы               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание условий для обеспечения полноценного участия педагогической общественности города в реализации плана мероприятий по внедрению, функционированию и развитию системы наставничества.</li> <li>2. Корректировка системы непрерывного педагогического образования для молодых педагогов, начинающих руководителей.</li> <li>3. Привлечение и закрепление молодых педагогов и начинающих руководителей, создание условий для развития системы наставничества, профессионального консультирования, сопровождения и поддержки.</li> <li>4. Формирование и организация партнёрской взаимосвязи образовательных организаций, реализующих практику наставничества.</li> <li>5. Выявление эффективных практик наставничества.</li> </ol> |
| Механизмы реализации программы | Программа реализуется по имеющимся мероприятиям и программам работы в Артёмовском городском округе: Школа молодого педагога, Школа подготовки кадрового резерва, Совет учителей – наставников, Фестиваль молодых педагогов с участием учителей – наставников, Бенефис молодых педагогов, проекта «Наставничество – современный формат».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Срок реализации                | 2022- 2024 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ожидаемые результаты           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение процента закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Артёмовского городского округа.</li> <li>2. Увеличение доли молодых специалистов (педагогов и руководителей), участвующих в мероприятиях конкурсной системы.</li> <li>3. Увеличение числа инициатив молодых специалистов (педа-</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|  |                                                                                                     |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | гогов и руководителей), способствующих развитию системы образования в Артёмовском городском округе. |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **Раздел 2. Анализ состояния системы наставничества в Артёмовском городском округе.**

В Артёмовском городском округе в течение трёх лет организована система методического сопровождения молодого педагога муниципальной службой. Успешно работает Школа молодого педагога с трёхгодичным обучением. В Планах работы Школы молодого педагога имеется раздел: «Участие учителя – наставника в профессиональном становлении молодого педагога».

С учителями – наставниками ведётся постоянная целенаправленная работа:

- Корректировка Положения о наставничестве, внесение изменений в школьную документацию о наставничестве, примерный план работы наставника с молодыми специалистами;

- Методическая помощь в организации наставнической работы, выезды в образовательные организации;

- Посещение уроков молодых специалистов, обучения проведению самоанализа проведённых уроков и мероприятий. За три года работы методистом Центра образования совместно с учителями – наставниками было посещено 63 урока у молодых педагогов. Стали традиционными проведение методических дней с панорамой открытых уроков и мероприятий для молодых педагогов и их наставников: МБОУ СОШ №18 по теме «Организация работы по изучению своего края на уроках и во внеурочное время»; МБОУ СОШ №18, 17, Гимназия №1 по теме «Формирование читательской грамотности. Метапредметные связи»; МБОУ СОШ № 22 по теме «Формирование функциональной грамотности естественно – научного направления в предмет «Окружающий мир» с использованием оборудования Центра «Точка роста»; МБОУ СОШ №16 по теме «Организация работы на уроках и во внеурочное время с использованием робототехники на уроках физики, кружке «Робототехника».

Учителя – наставники, руководители городских методических объединений периодически дают показательные уроки с проведением анализа методической и воспитательной работы: МБОУ СОШ №3 по теме «Методика проведения уроков истории и обществознания в соответствии с требованиями ФГОС». Такие же уроки и мероприятия были проведены в МБОУ СОШ № 16, 11, 17.

Лучшими практиками работы наставничества, отличаются образовательные организации: МБОУ СОШ № 16 - руководитель Широкова Т. М.-завуч, кандидат педагогических наук; МБОУ СОШ №19; МБОУ Гимназия № 1; МБОУ СОШ № 7; МБОУ СОШ № 11; МБОУ СОШ № 17; МБОУ СОШ № 18.

В 2020 учебном году МБОУ СОШ № 19, МБОУ Гимназия № 1 приняли участие в краевом Фестивале «Лучшие практики наставничества». В 2022 учебном году Центр образования принял участие на курсах повышения квалификации с отчётом из опыта работы по теме «Организация системы методического

сопровождения молодого педагога муниципальной методической службой. В настоящее время в Артёмовском городском округе работает 43 молодых педагога до трех лет работы, из них 17 молодых специалистов работают первый год, за которыми закреплены учителя – наставники.

### **Раздел 3. Система программных мероприятий.**

Программа определяет комплекс мер, на качественное улучшение и стабилизацию качественного потенциала в Артёмовском городском округе, развитие творческого потенциала педагогов.

### **Раздел 4. Прогноз конечных результатов Программы.**

Реализация данной Программы позволит:

- обеспечить повышение процента молодых специалистов в образовательных организациях Артёмовского городского округа;
- создать условия увеличения доли молодых педагогов и начинающих руководителей, включённых в реализацию муниципальных образовательных программ;
- увеличить долю молодых педагогов к участию в работе профессиональных объединений, содействующих реализации их потенциала в общественной сфере, защите законных интересов и прав;
- усилить мотивацию молодых специалистов (педагогов и руководителей) к участию в мероприятиях конкурсной системы.

### **Раздел 5. Модели наставничества.**

| Модель наставничества                                                    | Описание системы                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Традиционное наставничество на постоянной продолжительной основе         | Опытный и успешный наставник работает с менее опытным начинающим педагогом, руководителем в одной организации по системе один - один |
| Ситуационное наставничество                                              | Предоставление наставником необходимой помощи в указаниях и рекомендациях (немедленное реагирование, значимую для его подопечного)   |
| Целеполагающее наставничество                                            | Постановка конкретных долгосрочных целей, ориентированных на определённые управленческие и педагогические результаты                 |
| Наставничество в режиме разработке и реализации образовательного проекта | Совместная деятельность наставника и наставляемых по разработке и реализации образовательного проекта                                |

|                              |                                                                                                                                                                  |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мотивационное наставничество | Построение взаимоотношений с другими людьми, объединёнными общими проблемами и интересами в режиме творческих встреч, свободного диалога наставника и подопечных |
| Виртуальное наставничество   | Советы и рекомендации наставником предоставляются в режиме онлайн.                                                                                               |

## Раздел 6. Сроки реализации Программы.

Основным этапом реализации Программы является период с 2022 – 2024 годы.

### План мероприятий по реализации программы «Наставничество молодых. Новые смыслы».

| № п/п | Основные направления деятельности                                                                                                                      | Исполнители                                                 | Срок реализации            | Результат краткое описание                                                                                                                                                     |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Корректировка методического инструментария по созданию эффективной системы наставничества в образовательных организациях                               | Центр образования, руководители образовательных организаций | Август – сентябрь 2022 год | Внедрение эффективных форм наставничества в практическую деятельность                                                                                                          |
| 2.    | Мониторинговые исследования:<br>- количество молодых педагогов;<br>- количество учителей – наставников;<br>- совместное участие в Фестивале и Бенефисе | Образовательные организации, Центр образования              | Июль, август 2022 год      | Обновление банка данных о наставниках.<br>Анализ работы наставников, профессиональное становление молодых педагогов по результатам участия в проводимых городских мероприятиях |
| 3.    | Выявление проблем профессиональной компетентности молодых специалистов                                                                                 | Образовательные организации                                 | Сентябрь ежегодно          | Готовность молодых специалистов к профессиональной деятельности, формирование компетенций с учётом за-                                                                         |

|    |                                                                                                                                                          |                                                |                            |                                                                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                          |                                                |                            | падающих проблем.                                                                      |
| 4. | Проведение регулярного мониторинга наставнических отношений для оценки координации их деятельности                                                       | Образовательные организации, Центр образования | Ежегодно (март)            | Интерактивное обучение по теме «Психологические особенности наставнических отношений». |
| 5. | Анализ документации «Отчёты наставника и наставляемых о проделанной работе                                                                               | Центр образования                              | Ежегодно (май, июнь)       | Формирование Сборника «Диалог идей. Мои первые проекты».                               |
| 6. | Подготовка итоговых цифровых и аналитических материалов для принятия решений                                                                             | Образовательные учреждения, Центр образования  | Ежегодно (июнь)            | Выявление лучших практик наставничества, принятие решений по выявленным проблемам      |
| 7. | Создание площадок «Успешный опыт осуществления наставничества в образовательной организации» по накоплению опытом по развитию технологий наставничества. | Центр образования                              | В течении 2022 – 2023 год  | Распространение положительного опыта, оказание методической и практической помощи      |
| 8. | Проведение мастер – классов, круглых столов, участие в конференциях, организация проведения в образовательных организациях «Панорамы открытых уроков»    | Центр образования                              | В течение 2022 – 2023 года | Решение профессиональных задач в контенте наставничества.                              |
| 9. | Участие учителей – наставников в мероприятиях по обмену опытом.                                                                                          | Образовательные организации, Центр образования | Ежегодно (июнь)            | Внедрение лучших практик, моделей передачи наставничества                              |

|     |                                                                                  |                                                |                                   |                                                               |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 10. | Проведение цикла обучающих и развивающих мероприятий для наставников             | Центр образования                              | В течение 2022, 22-23, 2024 годов | Повышение квалификации в области профессиональных компетенций |
| 11. | Участие в интернет – форумах по вопросам – наставничества                        | Центр образования                              | В течение года                    | Трансляция наработанного опыта                                |
| 12. | Организация и проведение конкурса «Лучший наставник образовательной организации» | Образовательные организации, Центр образования | 2023, 2024 годы                   | Популяризация наставничества                                  |

### **Предполагаемые результаты.**

Реализация мероприятий данной программы позволит:

- сформировать базу наставников, из числа опытных педагогов;
- обучить более 20 наставников для дальнейшей работы;
- распространить документы по наставничеству для образовательных организаций;
- организовать сопровождение наставников в формате выявленных проблем;
- содействовать становлению института наставничества для снижения текучести кадров, сокращения периода адаптации молодых специалистов и закреплению в образовательных организациях.