



**АДМИНИСТРАЦИЯ
АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

16.06.2021

г. Артем

№ 155

Об утверждении Комплексного плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные образовательные учреждения Артемовского городского округа на 2021-2023 годы

С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальные образовательные организации Артемовского городского округа, руководствуясь Уставом Артемовского городского округа, Положением об управлении образования Артемовского городского округа, утвержденным решением Думы Артемовского городского округа от 30.11.2009 № 262,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплексный план мероприятий («дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные общеобразовательные учреждения Артемовского городского округа на 2021-2023 годы (прилагается).

2. Главному специалисту управления образования администрации Артемовского городского округа (Добровольской Е.В.) взять на контроль реализацию мероприятий Комплексного плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные общеобразовательные учреждения Артемовского городского округа на 2021-2023 годы.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации -
начальник управления образования
администрации Артемовского городского округа



Н.И. Макиенко

Приложение

к приказу управления образования
администрации Артемовского городского
округа

от *16.06.2021* № *155*

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта»)

**по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные образовательные учреждения
Артемовского городского округа на 2021-2023 годы**

Краткая характеристика ситуации

Организация образовательной и внеурочной деятельности в условиях введения ФГОС, увеличение количества обучающихся в связи с демографическим ростом детского населения, определяют необходимость разработки Комплексного плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные образовательные учреждения Артемовского городского округа.

Ресурс преодоления кадрового дефицита за счет возрастания коэффициента совмещения исчерпан, у в 2020 году он составил 1,6 ставки. В связи с нехваткой кадров педагогическая нагрузка в период 2021-2023 годы предположительно увеличится более чем на 15 %.

На протяжении последних 3 лет сохраняется положительная динамика численности молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях. Ежегодно в муниципальные образовательные учреждения Артемовского городского округа принимается около пятнадцати молодых специалистов, что составляет 2,5 % от общего числа педагогов округа. Но, также наблюдается и отток молодых специалистов: с 2015 по 2018 годы 9 молодых специалистов (или 20% от общего числа молодых специалистов) по разным причинам прекратили трудовые отношения в муниципальных образовательных учреждениях.

Средний возраст педагогических работников в 2020-2021 учебном году составил 53,5 лет, в то же время доля педагогических работников, достигших пенсионного возраста, составляет 18,7 %, а доля педагогов в возрасте до 30 лет – 7,2 %.

Значительная потребность в молодых педагогах на данный момент существует в следующих предметных областях: математика, русский язык и литература, химия, физика, иностранный язык, история и обществознание. Особый дефицит кадров учителей начальных классов. На 01.09.2021 года прогнозируются вакансии 38 ставок учителей начальных классов.

Цель: Формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждения Артемовского городского округа.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- обеспечение методической поддержки молодым педагогам;
- оказание мер социальной поддержки молодым педагогам.

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные | Результат |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Организационные мероприятия (управление дорожной картой) | | | |
| 1.1 | Анализ кадрового состава работников и потребности в педагогических кадрах в муниципальных образовательных учреждениях Артемовского городского округа | январь | управление образования | Информационная справка |
| 1.2 | Создание рабочей группы по вопросам кадрового обеспечения системы общего образования Артемовского городского округа | до 01.09.2021 | управление образования | Приказ о составе рабочей группы |
| 1.3 | Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения | до 01.09.2021 | руководители ОУ | План мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения |
| 1.4 | Формирование базы данных о педагогических вакансиях в муниципальных учреждениях образования Артемовского городского округа | до 15.09.2021 | управление образования, руководители ОУ | Электронная база данных педагогических вакансий в муниципальных учреждениях образования Артемовского городского округа |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5 | Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Комплексного плана мероприятий («дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальные общеобразовательные учреждения Артемовского городского округа на 2021-2023 годы в СМИ и сети Интернет | не менее 5 публикаций и эфиров ежегодно | управление образования, руководители ОУ | Формирование позитивного отношения к профессии учителя |
| 1.6 | Создание и сопровождение страницы сайта управления образования по наличию вакантных должностей педагогического состава в муниципальных учреждениях образования Артемовского городского округа | ежемесячно | управление образования | Информация на странице сайта |
| 2. | Увеличение абсолютного числа педагогических работников | | | |
| 2.1 | Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку педагогов по очной и заочной формам обучения | ежегодно до 1 ноября | управление образования | Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита на 3-6% |
| 2.2 | Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы | ежегодно до 1 апреля | руководители ОУ | Договоры на обучение по целевым направлениям |
| 2.3 | Оформление заявок на молодых специалистов в педагогические ВУЗы и ССУЗы Приморского края | февраль | управление образования | Заявки на молодых специалистов |
| 2.4 | Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе: осуществление сопровождения студента со стороны ОУ на протяжении всего срока обучения; заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника | постоянно | руководители ОУ, МБУО «Центр образования» | Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в ОУ Артемовского городского округа |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5 | Организация педагогической практики студентов педагогических ВУЗов и ССУЗов | ежегодно | управление образования, руководители ОУ | Договоры о прохождении практики |
| 2.6 | Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников | ежегодно | МБУО «Центр образования» | Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя. |
| 2.7 | Участие в работе комиссий при распределении выпускников педагогических учебных заведений | апрель-май | управление образования, руководители ОУ | Работа в комиссии по распределению |
| 3 | Профориентационная работа | | | |
| 3.1 | Разработать и внедрить в работу муниципальных общеобразовательных организаций: План мероприятий, направленных на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии Методические рекомендации по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности | май-сентябрь | МБУО «Центр образования», руководители ОУ | План мероприятий Методические рекомендации |
| 3.2. | Формирование базы данных выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования на педагогические специальности | август | МБУО «Центр образования», руководители ОУ | База данных |
| 3.3 | Проведение городского конкурса «Лучший по профессии» | апрель | МБУО «Центр образования» | Формирование позитивного отношения к профессии учителя, выявление лучших педагогических практик |

| 4 Социальные и методические меры поддержки молодым специалистам | | | | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.1 | Учет молодых специалистов, не имеющих постоянного места жительства в Артемовском городском округе | август-сентябрь | городской профсоюзный комитет работников образования | Составление списков |
| 4.2 | Ходатайство о постановке молодых специалистов на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях | сентябрь – декабрь | управление образования | Подготовка пакета документов |
| 4.3 | Выплата единовременных компенсационных выплат молодым специалистам | сентябрь-декабрь | руководители ОУ | Оказание социальной поддержки молодым педагогам |
| 4.4 | Организация работы городского методического сообщества «Школа молодого учителя» | 1 раз в месяц | МБУО «Центр образования» | Методические встречи с молодыми педагогами |
| 4.5 | Методическое и психологическое сопровождение педагогической деятельности молодых специалистов | в течение учебного года | МБУО «Центр образования», руководители ОУ | Проведение мастер-классов, методических дней, оказание методической помощи |
| 4.6 | Удовлетворение запросов молодых специалистов в курсовой и профессиональной переподготовке | в течение учебного года | МБУО «Центр образования», руководители ОУ | Повышение квалификации молодых специалистов |
| 4.7 | Повышение докатегорийных разрядов молодым специалистам, на соответствие занимаемой должности | в течение учебного года | руководители ОУ | Работа с молодыми педагогами по подготовке к аттестации |
| 4.8 | Активизация и обновление содержания наставнической деятельности педагогов с учётом требований современного педагогического процесса | в течение учебного года | МБУО «Центр образования», руководители ОУ | Организация наставничества |