



**АДМИНИСТРАЦИЯ
АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.09.2021

г. Артём

№ *1303-нд*

О проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», постановления Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», руководствуясь Уставом Артемовского городского округа Приморского края, в целях привлечения работодателей и трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижению рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Артемовского городского округа, администрация Артемовского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить в Артемовском городском округе конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Артемовского городского округа.
2. Утвердить положение о Порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе (приложение 1).
3. Утвердить должностной состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе (приложение 2).
4. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Артемовского городского округа, принять участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Выбор» и разместить на официальном сайте Артемовского городского округа.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Артемовского городского округа Воркову В.А.

Глава Артемовского городского округа



В.В. Квон

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Артемовского городского округа
от 24.09.2021 № 1303-по

ПОЛОЖЕНИЕ

о Порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Артемовского городского округа (далее соответственно – Положение, конкурс, работодатели), устанавливает цели и задачи проведения конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также стимулирование работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Артемовского городского округа мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.2. Задачами конкурса являются:

определение организаций Артемовского городского округа, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Артемовского городского округа;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Артемовского городского округа, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда;

информирование работников и работодателей организаций Артемовского городского округа о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. Участники и номинации конкурса

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Артемовского городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, за исключением организаций, занявших первое место в предшествующем конкурсе.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.3. Организатором конкурса является администрация Артемовского городского округа.

3.4. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

3.5. Итоги конкурса подводятся на основании:

1) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах), согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.6. Порядок и итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Артемовского городского округа и публикуются в средствах массовой информации.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс организуется и проводится один раз в два года. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за период с 1 ноября года, предшествующего году начала проведения конкурса, по 1 ноября года начала проведения конкурса.

4.2. Администрация Артемовского городского округа размещает информационное сообщение о проведении конкурса на официальном сайте Артемовского городского округа не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

4.3. Организации для участия в конкурсе направляют в администрацию Артемовского городского округа:

до 1 ноября года начала проведения конкурса – заявку на участие в конкурсе (далее – заявка от работодателей) по форме согласно приложению 4 к настоящему Положению;

до 25 ноября года начала проведения конкурса – информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда по форме согласно приложениям 5, 6, 7 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются комиссией по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Артемовского городского округа (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

4.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Артемовского городского округа. Число членов комиссии не может быть менее пяти.

В случае, если исполнение обязанностей по замещаемой членом комиссии должности возложено в установленном порядке на иное должностное лицо, участие в заседании комиссии принимает это должностное лицо. Член комиссии и лицо, исполняющее обязанности члена комиссии, обладают равными правами при принятии решений.

На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в

организации (в баллах), согласно приложениям 1, 2, 3 к настоящему Положению, комиссия отбирает по одному лучшему участнику конкурса в каждой номинации.

4.5. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока, не рассматриваются и заявителям не возвращаются.

4.6. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

4.7. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

4.8. В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию, либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям возвращаются представленные ими документы в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

4.9. На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) и критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) конкурсная комиссия определяет победителей с присвоением первого, второго и третьего мест в каждой номинации.

4.10. По результатам конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола вместе с заявками и информационными картами победителей, занявших первое место в каждой номинации, направляются до 25 декабря года начала проведения краевого конкурса в министерство труда и социальной политики Приморского края.

Краевой конкурс проводится комиссией по проведению краевого конкурса (далее – краевая комиссия) в соответствии с Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным постановлением Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп.

5. Итоги проведения конкурса и награждение победителей

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, утвержденного постановлением администрации Артемовского городского округа.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 15 декабря года начала проведения конкурса и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимало участие более половины ее членов.

5.4. В протоколе заседания комиссии указываются: участники конкурса, результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса, победители конкурса.

5.5. Результаты конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями, представленными в приложениях 1, 2, 3 к настоящему Положению.

5.6. Победителями конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

5.7. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается несостоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

5.8. По итогам проведения конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места, благодарственными письмами за участие в конкурсе.

5.9. Награждение победителей конкурса проводится на расширенном совещании по подведению итогов работы по государственному управлению охраной труда в Артемовском городском округе за предыдущий год.

5.10. Победители конкурса в номинациях «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции», занявшие 1 место, направляются для участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

5.11. Итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Артемовского городского округа и публикуются в газете «Выбор».

5.12. Материалы, направленные в администрацию Артемовского городского округа для участия в конкурсе, участникам не возвращаются.

Приложение 1

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<2>
	показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<2>

1	2	3	4	5
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	<2>
	коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	<2>
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<2>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		5/0
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0
14.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
15.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых на территории Артемовского городского округа, ко Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		5/0
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<1>

1	2	3	4	5
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
3.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) рассчитывается от количества несчастных случаев, происходящих в среднем на 1000 работающих:

$$Kч = (K_{нс} \div K_{раб}) \times 1000, \text{ где:}$$

К_{нс} – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

К_{раб} – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, происходящих на один несчастный случай:

$$Kт = E_{дн} / K_{нс}, \text{ где:}$$

Е_{дн} – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

К_{нс} – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (**Кпз**): $Kпз = (Ч_{пз} \times 100) \div K_{раб}$, где:

Ч_{пз} – число профессиональных заболеваний;

К_{раб} – среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка

увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % – оценка -5 баллов;

от 51 % до 75 % – оценка 5 баллов;

от 76 % до 90 % – оценка 10 баллов;

от 91 % до 100 % – оценка 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 98 % – оценка 5 баллов;

98 % – оценка 5 баллов;

свыше 98 % – оценка 10 баллов.

Приложение 2

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы по охране труда в организации,
численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		5/0
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	<3>
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	<3>
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0

1	2	3	4	5
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<1>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	<3>
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		10/0
12.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<2>
	показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<2>
	показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<2>
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	<2>
	коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	<2>
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<1>
	проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		10/-10
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	<4>
16.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<2>
18.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых на территории Артемовского городского округа, ко Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		5/0
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0

1	2	3	4
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:		
	получение скидки	(да/нет)	15/0
	получение надбавки	(да/нет)	-15/0

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы	
1	2	3	4	5	
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<1>	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0	
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0	
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0	
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):				
		при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<1>
		при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	<2>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства:	(да/нет)		10/0	
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0	
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0	
7.	Показатель нетрудоспособности, равный $Kч \times Kт$	ед.	ед.	<2>	
8.	Наличие в организации методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		10/-10	

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

$Kч = (K нс \div K раб) \times 1000$, где:

К нс – общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

К раб – среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$Kт = E дн / K нс$, где:

Е дн – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

К нс – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (**Кпз**):

$Kпз = (Ч пз \times 100) \div K раб$, где:

Ч пз – число профессиональных заболеваний;

К раб – среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

<3> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % – оценка -5 баллов;

от 51 % до 75 % – оценка 5 баллов;

от 76 % до 95 % – оценка 10 баллов;

от 96 % до 100 % – оценка 15 баллов.

<4> Если показатель отчетного года составляет:

менее 98 % – оценка -5 баллов;

98 % – оценка 5 баллов;

свыше 98 % – оценка 10 баллов.

Приложение 3

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы организации
в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)**

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<1>
10.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		10
		частично		5
		нет		0

1	2	3		4
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	<1>

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<1>
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию о вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

Примечания:

<1> При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

<2> Если показатель отчетного года составляет:

менее 50 % – оценка -5 баллов;

от 51 % до 75 % – оценка 5 баллов;

от 76 % до 95 % – оценка 10 баллов;

от 96 % до 100 % – оценка 15 баллов.

Приложение 4

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе

Просим допустить _____,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____,
(фактический и юридический адрес организации,
отрасль, тел./факс)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации _____.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс _____
(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации: _____

с приложениями, в 1 экз.

Руководитель организации:

(должность) (подпись, дата) (ФИО)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата) (ФИО)

Приложение 5

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе в номинации «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Артемовского городского округа	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего, из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
2.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
3.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	

1	2	3	4	5
4.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<3>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	
5.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
6.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<4> <5>
		частично		
		нет		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	
	показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<6>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<7>
	проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	
11.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<8>
12.	Наличие специалиста по охране труда	(да/нет)		
13.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>

1	2	3	4	5
15.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых на территории Артемовского городского округа ко Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		<10>
16.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>
17.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<12>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<13>
2.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
3.	Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт	ед.	ед.	
4.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<4> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<5> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<6> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<7> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<8> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки, условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<10> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<11> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<12> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<13> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

Приложение 6

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе в номинации
«Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Артемовского городского округа	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего, из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<1>
2.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<2>
3.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<3>

1	2	3	4	5
4.	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<4>
5.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
6.	Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
7.	Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.	количество чел.	количество чел.	<6>
	в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)	%	%	
8.	Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)	%	%	
9.	Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности	в полном объеме		<7>
		частично		<8>
		нет		
10.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<9>
12.	Общее количество несчастных случаев на производстве	количество случаев	количество случаев	
	показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	
	показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	
13.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
14.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<10>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

1	2	3	4	5
15.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<11>
	проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации	%	%	
16.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<12>
17.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	
18.	Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых на территории Артемовского городского округа, ко Всемирному дню охраны труда	(да/нет)		<13>
19.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<14>
20.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<15>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники)	количество единиц	количество единиц	<16>
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<9>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		

1	2	3	4	5
5.	Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов):			
	при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
	при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	количество РМ	количество РМ	
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт	ед.	ед.	
8.	Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков	(да/нет)		<17>

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <1> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;
- <2> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;
- <3> копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;
- <4> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;
- <6> копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);
- <7> перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;
- <8> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);
- <9> фотографии размером 9x14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета,

места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<11> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<12> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<13> копии заявки и информационной карты на участие в конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<14> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<15> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<16> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<17> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной методики или копия методики.

Приложение 7

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Артемовского городского округа

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Артемовском городском округе в номинации «Лучшая организация Артемовского городского округа по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Артемовского городского округа	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>

1	2	3		4	
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>	
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>	
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>	
6.	Показ информационных видеofilьмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>	
7.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>	
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)			
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<8>	
10.	Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		<9>	
		частично			
		нет			
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>	
		запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.		тыс. руб.
		фактически использовано	тыс. руб.		тыс. руб.
		в т.ч. на одного работника	тыс. руб.		тыс. руб.

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>

1	2	3	4	5
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации:

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

_____ (подпись, дата) _____ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеofilьмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<9> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Артемовского городского округа
от 24.09.2021 № 1303-пд

ДОЛЖНОСТНОЙ СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда в Артемовском городском округе

Первый заместитель главы администрации Артемовского городского округа, курирующий вопросы охраны труда, председатель комиссии;

начальник отдела трудовых отношений администрации Артемовского городского округа, заместитель председателя комиссии;

главный специалист 1 разряда отдела трудовых отношений администрации Артемовского городского округа, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

начальник управления делами и организационной работы администрации Артемовского городского округа;

начальник управления информации администрации Артемовского городского округа;

председатель городской организации профсоюза работников образования г. Артема (по согласованию);

председатель координационного совета профсоюзных организаций Артемовского городского округа (по согласованию).