



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

03.12.2025

г. Артем

№ 1088-р.а

Об утверждении Корпоративной программы по поддержке семей с детьми и лиц с семейными обязанностями в администрации Артемовского городского округа

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», положениями федерального проекта «Поддержка семьи» в составе национального проекта «Семья», с учетом рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утвержденных решением от 29.11.2024 № 9 пр, руководствуясь Уставом Артемовского городского округа Приморского края,

1. Утвердить Корпоративную программу по поддержке семей с детьми и лиц с семейными обязанностями (прилагается).
2. Разместить данное распоряжение на официальном сайте Артемовского городского округа.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Артемовского городского округа.

И.о. главы Артемовского городского округа

В.А. Воркова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением администрации  
Артемовского городского округа  
от 03.12.2025 № 1088-ра

**КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА**  
**по поддержке семей с детьми и лиц с семейными обязанностями**

**1. Общие положения**

1.1. Корпоративная программа по поддержке семей с детьми и лиц с семейными обязанностями (далее - Программа) является комплексом мер, направленных на создание условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей, развитию социальной поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями, мотивации к родительству и многодетности, повышению здоровья работников и их детей, развитию семейных ценностей и укреплению института семьи, формированию корпоративной социальной ответственности и распространению корпоративной демографической культуры в администрации Артемовского городского округа (далее - администрация). Мероприятия призваны обеспечить работникам с родительскими и семейными обязанностями возможность без ущерба совмещать семейную жизнь и профессиональную деятельность.

**1.2. Задачи Программы:**

1.2.1. Внедрение мер поддержки работников администрации для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, укрепления традиционных семейных ценностей, улучшения положения семей.

1.2.2. Предоставление социальной поддержки работникам с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством Российской Федерации.

1.3. В результате реализации Программы осуществляются меры, направленные на повышение социальной эффективности, сохранение кадрового по-

тенциала, мотивация персонала на продуктивность, укрепление семейных ценностей, укрепление корпоративного духа, а также повышение рождаемости.

## **2. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей**

2.1. В целях создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников, имеющих детей предусмотрены следующие меры:

2.1.1. Предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время.

2.1.2. Предоставление оплачиваемых дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями:

отцу при рождении ребенка - 2 (два) календарных дня;

работнику, воспитывающему детей - школьников младших классов - в День знаний (с 1 по 4 классы);

работнику, имеющему ребенка - выпускника, завершающего основное общее образование или среднее общее образование, - в День выпускного бала.

2.1.3. Создание в администрации детской комнаты для пребывания детей работников в возрасте от 6 до 12 лет.

Детская комната – это специально обустроенное место, где дети проводят время и досуг продолжительностью до 4 (четырёх) часов.

Рекомендуемый перечень для оснащения детской комнаты:

вешалка для верхней одежды (шкаф);

комплект детской мебели для детей;

канцелярские товары;

стеллаж для книг, игрушек;

книги;

кулер для воды, одноразовые стаканы;

стол письменный;

настольная лампа;

кресло;

телевизор;  
игрушки, конструкторы, пазлы, кубики и другие настольные игры;  
облучатель-рециркулятор воздуха закрытого типа;  
ограничитель для окон;  
огнетушитель, дымовой извещатель;  
инструкция по правилам безопасного поведения в детской комнате;  
аптечка.

#### **4. Обеспечение социальной поддержки работников с детьми и лиц с семейными обязанностями**

В целях создания и совершенствования целостной системы поддержки семей с детьми включить в комплекс мероприятий Программы следующие возможные меры оказания материальной помощи:

работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации;

работникам (усыновителям) при рождении третьего и последующего ребенка.

Суммы выплат установлены постановлением главы Артемовского городского округа о Порядке установления ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим администрации Артемовского городского округа.

#### **5. Забота о здоровье работников и их детей**

В целях формирования системы мотивации граждан, в том числе их детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний в комплекс мероприятий Программы включены следующие меры:

предоставление оплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников;

организация комплекса мероприятий, направленных на занятия физической культурой работников (перерывы на офисную зарядку, тренировки и со-

ревнования).

### **6. Укрепление и популяризация семейных ценностей**

В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусмотрены следующие меры:

организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни от 20 лет в День семьи, любви и верности);

поддержка инициатив работников по проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций.