



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.12.2025

г. Артем

№ 917-па

О внесении изменений в постановление администрации Артемовского городского округа от 05.11.2019 № 2282-па «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Артемовском городском округе» (в ред. от 13.11.2023 № 695-па)

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Приморского края от 23.11.2018 № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края», Законом Приморского края от 23.11.2018 № 390-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Приморского края отдельными государственными полномочиями», постановлением Администрации Приморского края от 18.12.2018 № 619-па «О Порядке предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края», руководствуясь Уставом Артемовского городского округа Приморского края, администрация Артемовского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Арте-

мовского городского округа от 05.11.2019 № 2282-па «Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Артемовском городском округе» (в ред. от 13.11.2023 № 695-па):

1.1. Считать приложение к постановлению приложением 1 к постановлению и изложить его в новой редакции (приложение 1).

1.2. Утвердить форму дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Артемовском городском округе (приложение 2).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Артемовского городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации – начальника управления образования администрации Артемовского городского округа Колпакова Д.Н.

И.о. главы Артемовского городского округа



В.А. Воркова

Приложение 1

к постановлению администрации  
Артемовского городского округа  
от 03.12.2025 № 917-па

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Артемовского городского округа  
от 05.11.2019 № 2282-па

форма

**ДОГОВОР № \_\_\_\_\_**  
**о предоставлении единовременной денежной выплаты педагогическим**  
**работникам муниципальных образовательных организаций в**  
**Артемовском городском округе**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

г. Артем

Администрация Артемовского городского округа в лице уполномоченного органа \_\_\_\_\_ в лице начальника \_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Уполномоченный орган администрации Артемовского городского округа», и педагогический работник образовательной организации \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1. Предмет Договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Артемовского городского округа за счет средств краевого бюджета в виде однократной единовременной денежной выплаты.

1.2. На основании Закона Приморского края от 23.11.2018 № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края» размер единовременной денежной выплаты в Артемовском городском округе Приморского края устанавливается в следующих размерах:

350 000,00 руб. - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием; 300 000,00 руб. - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации; 300 000,00 руб. - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием; 250 000,00 руб. - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования.

## **2. Права и обязанности Сторон**

2.1. Молодой специалист имеет право на получение единовременной денежной выплаты в размере, установленном статьей 2 Закона Приморского края от 23.11.2018 № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края».

2.2. Молодой специалист обязан:

2.2.1. В течение 3 (трех) лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы исполнять свои трудовые обязанности, определенные правилами внутреннего трудового распорядка организации, должностной инструкцией, по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки. Исполнение обязанности Молодого специалиста по осуществлению трудовой деятельности по должности педагогического работника приостанавливается на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет.

2.2.2. Информировать Уполномоченный орган администрации Артемовского городского округа о расторжении трудового договора.

2.2.3. Вернуть в краевой бюджет единовременную денежную выплату в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Молодой специалист освобождается от возврата в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в случае прекращения с ним трудового договора

в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с переводом в другую образовательную организацию Приморского края на работу по должности педагогического работника не менее одной ставки.

В случае перевода Молодого специалиста в образовательную организацию Приморского края в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с Молодым специалистом заключается дополнительное соглашение, предусматривающее условие об обязанности молодого специалиста осуществлять трудовую деятельность в течение периода, оставшегося до достижения 3 (трех) лет.

2.3. Уполномоченный орган администрации Артемовского городского округа обязан:

2.3.1. Обеспечить перечисление денежных средств на выплату единовременной денежной выплаты Молодому специалисту на лицевой счет муниципального образовательного бюджетного (казенного) учреждения Артемовского городского округа.

2.3.2. В случае невыполнения Молодым специалистом подпункта 2.2.1 настоящего Договора взыскать денежные средства в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **3. Сроки предоставления единовременной денежной выплаты**

3.1. Перечисление единовременной денежной выплаты Молодому специалисту осуществляется в течение 60 (шестидесяти) рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты на указанный в заявлении о предоставлении единовременной денежной выплаты Молодому специалисту лицевой счет, открытый в кредитной организации.

3.2. Порядок предоставления мер социальной поддержки устанавливается Правительством Приморского края.

### **4. Изменение и расторжение Договора**

4.1. Настоящий Договор может быть изменен или расторгнут по соглашению Сторон либо по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Изменения и дополнения к настоящему Договору совершаются в письменной форме, подписываются уполномоченными на то представителями Сторон.

4.3. Досрочное расторжение Договора допускается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

## **5. Ответственность Сторон**

За неисполнение обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Разрешение споров**

6.1. Все споры, связанные с заключением, толкованием, исполнением и расторжением Договора, будут разрешаться Сторонами путем переговоров.

6.2. В случае недостижения соглашения в ходе переговоров заинтересованная Сторона направляет претензию в письменной форме, подписанную уполномоченным лицом.

6.3. В случае неурегулирования разногласий в претензионном порядке спор разрешается в судебном порядке.

## **7. Срок действия Договора**

Договор начинает действовать с даты его подписания и до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8.2. Договор подлежит регистрации в день его подписания в журнале регистрации договоров о предоставлении единовременной денежной выплаты Молодому специалисту в Уполномоченном органе администрации Артемовского городского округа.

## **9. Адреса Сторон**

Уполномоченный орган администрации  
Артемовского городского округа:

Адрес:

Тел./факс:

Должность

Молодой специалист:

---

М.П.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Артемовского городского округа  
от 03.12.2025 № 917-па  
форма

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**к договору о предоставлении единовременной денежной выплаты**  
**педагогическим работникам муниципальных образовательных**  
**организаций в Артемовском городском округе**  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

г. Артем

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Администрация Артемовского городского округа в лице уполномоченного органа \_\_\_\_\_ в лице начальника \_\_\_\_\_, действующего на основании доверенности от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Уполномоченный орган администрации Артемовского городского округа», и педагогический работник образовательной организации \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Молодой специалист», вместе именуемые «Стороны», в соответствии с пунктом 4.1 Договора о предоставлении единовременной денежной выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Артемовском городском округе от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ (далее – Договор) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Договору о нижеследующем:

1. Внести в Договор следующие изменения:

дополнить подпункт 2.2.3 раздела 2 абзацами следующего содержания:

Молодой специалист освобождается от возврата в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в случае прекращения с ним трудового договора в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с переводом в другую образовательную организацию Приморского края на работу по должности педагогического работника не менее одной ставки.

В случае перевода Молодого специалиста в образовательную организацию Приморского края в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с Молодым специалистом заключается дополнительное соглашение, предусматривающее условие об обязанности молодого специалиста осуществлять трудовую деятельность в течение периода, оставшегося до достижения 3 (трех) лет.

В связи с переводом Молодого специалиста в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательную организацию \_\_\_\_\_ Молодой специалист обязан в течение периода, оставшегося до достижения 3 (трех) лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы, исполнять свои трудовые обязанности, определенные правилами внутреннего трудового распорядка организации, должностной инструкцией, по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

4. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Подписи сторон:

Уполномоченный орган администрации  
Артемовского городского округа:

Молодой специалист:

\_\_\_\_\_  
М.П.

\_\_\_\_\_