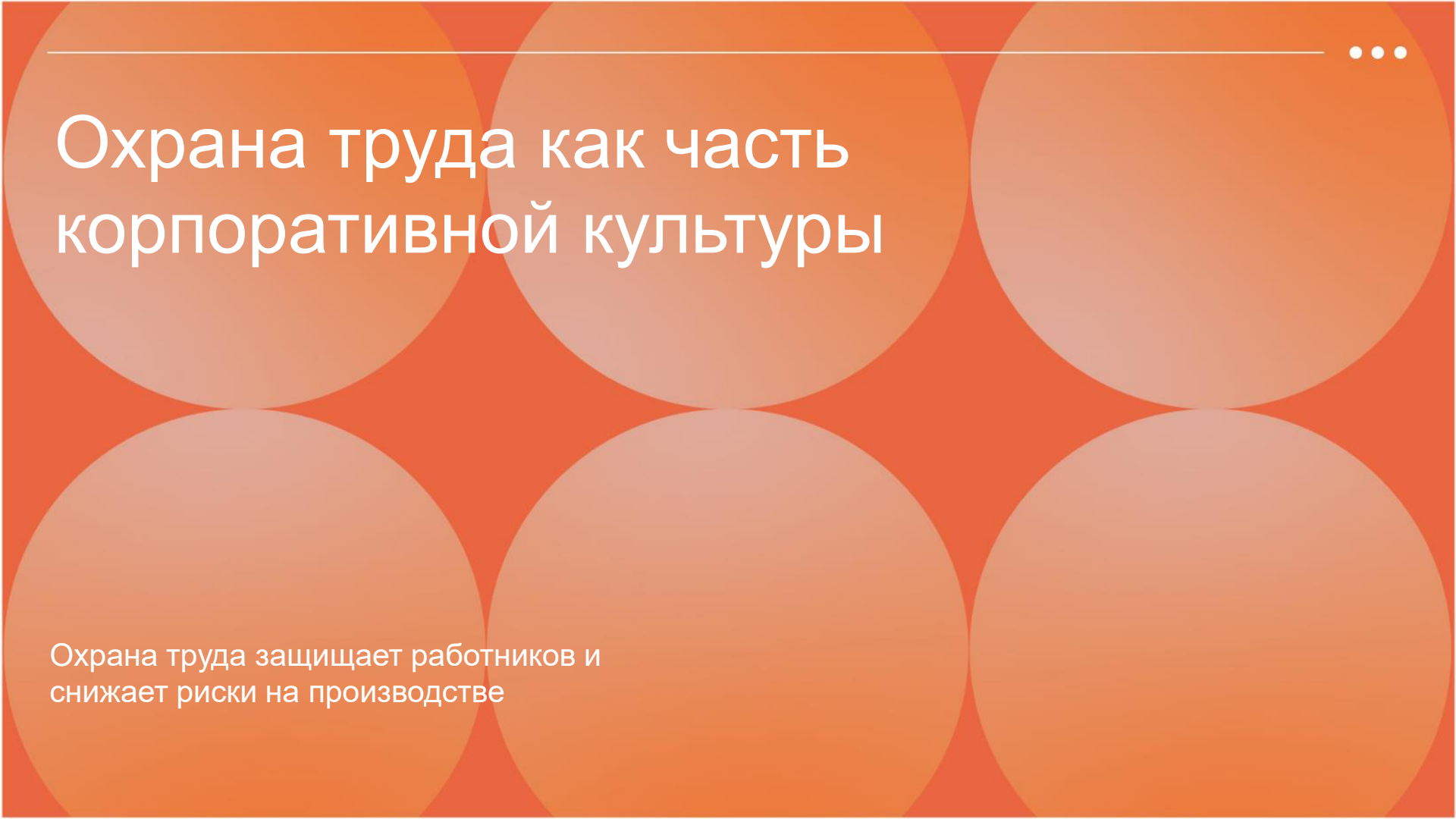


The background of the slide features a repeating pattern of large, overlapping circles in two shades of orange. A thin white horizontal line is positioned near the top of the slide.

Охрана труда как часть корпоративной культуры

Охрана труда защищает работников и
снижает риски на производстве



Томилова Екатерина **Руководитель службы охраны труда**

ООО Региональная сеть предприятий питания
(франчайзи Вкусно-и точка)

- Действующий руководитель в области охраны труда с 20-летним опытом.
- Тренер и коуч по созданию культуры безопасности.
- Входит в ТОП-10 спикеров БиОТ 2024.
- Создатель настольных игр "Лабиринт НС" и "Безопасность на Марсе".
- Практикующий психолог и клинический психолог.
- Автор публикаций по безопасности и психологии труда. Руководитель проекта инклюзивного трудоустройства «Б.И.С»



+ **Формирование ценностей**

Организация формирует четкую систему ценностей, ориентированную на заботу о здоровье и безопасности персонала. Это выражается в соблюдении норм охраны труда, создании условий для безопасного рабочего процесса и развитии соответствующих корпоративных стандартов поведения.



Обзор законодательства

Трудовой кодекс РФ устанавливает основные правила и требования по охране труда, которые обязательны для всех работодателей. Несоблюдение этих норм влечет за собой штрафы и санкции.

Санитарно-гигиенические нормы регулируют условия труда, включая освещенность, вентиляцию и температурный режим, для обеспечения здоровья работников на рабочем месте.

Стандарты безопасности труда включают правила использования спецодежды и оборудования, которые направлены на минимизацию рисков на производстве.



Политики компаний по охране труда



Компании разрабатывают программы, ориентированные на специфику работы, обеспечивая выполнение всех законных требований и создание безопасных условий труда для сотрудников.

Эти политики предусматривают регулярное обучение сотрудников и аудит процессов, чтобы вовремя выявлять риски и предотвращать несчастные случаи.



Активная роль представителей от рабочих коллективов / профсоюзов



Коллективные решения

Профсоюзы участвуют в разработке мер по охране труда, представляя интересы работников и помогая создавать безопасные условия.



Поддержка инициатив

Организации поддерживают инициативы работников по улучшению безопасности, обсуждая их с руководством и предлагая новые идеи для внедрения.

С ВАМИ ВМЕСТЕ



ОХРАНЯЕМ ТРУД



Защита прав

Они следят за выполнением правовых норм и защищают интересы участников, вникая в детали законодательных актов и трудовых договоров.



Контроль за соблюдением

Регулярные проверки и аудит помогают профсоюзам контролировать соблюдение стандартов охраны труда на местах.



Снижение Травматизма в Производстве

Новые стандарты охраны труда улучшают безопасность на рабочих местах. Фиксируем микротравмы и анализируем потенциально опасные ситуации.



Анализ показывает, что есть потенциал для улучшения и работы над безопасностью. Количество травм с утратой трудоспособности снизилось, но увеличилось число микротравм.





Роль руководства

Руководство должно подавать пример в вопросах безопасности, демонстрируя приверженность стандартам охраны труда в общении с командой.

Создание и внедрение политик безопасности требуют активного участия руководителей, их убежденности в важности темы и мотивации сотрудников.

Поддержка инициатив по охране труда и их интеграция в стратегию компании способствуют созданию позитивной корпоративной культуры.



ТЫ ЛИДЕР ОХРАНЫ ТРУДА



ДЛЯ ТРАВМЫ НЕТ ШАНСА
-и точка!



Создание культуры безопасности



Культура безопасности формируется активным участием всех сотрудников, от линейных работников до руководителей. Это требует осознания роли каждого в поддержании безопасных условий труда.

Ответственность за безопасность должна быть встроена в корпоративные ценности, что способствует минимизации рисков и интеграции передовых практик в повседневную деятельность.



Значение постоянного обучения

Постоянное обновление знаний через тренинги позволяет сотрудникам овладеть новыми навыками и стандартами по безопасности. Это помогает снизить риск инцидентов.



Эффективность программ

Практика играет важную роль в усвоении безопасных методов работы, способствуя повышению коллективной осознанности.

+ Тренировки и семинары

ПРОХОДИ ИНСТРУКТАЖ,
ОБУЧЕНИЕ,
ПРАКТИЧЕСКУЮ
ОТРАБОТКУ
НАВЫКОВ
— И ТОЧКА!





Ключевые элементы системы

Компонент	Описание
Идентификация рисков	Обнаружение потенциальных опасностей
Обучение	Постоянное повышение квалификации
Мониторинг	Регулярная проверка условий
Аудиты	Независимая оценка процессов



Ключевые элементы системы охватывают идентификацию и обучение, постоянный мониторинг и последующее улучшение, что позволяет предотвращать несчастные случаи.

Идентификация и постоянное обучение критичны для эффективной системы охраны труда.



Психосоциальные аспекты охраны труда

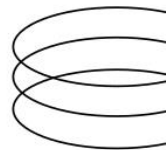


Экономическая нестабильность и изменения в рабочей среде увеличивают уровень стресса среди сотрудников, что приводит к необходимости в психосоциальной поддержке.



Компании внедряют программы для снижения стресса, фокусируясь на улучшении психологического климата и развитии коммуникационных навыков среди коллег.

Психосоциальные тренинги помогают предотвратить эмоциональное выгорание и создать более сбалансированную и производительную рабочую атмосферу.





Оценка и совершенствование

Регулярные проверки системы охраны труда позволяют выявить и устранить слабые места. Это является ключевым процессом для поддержания и улучшения рабочего пространства.

Важным элементом является анализ эффективности существующих мер безопасности, что содействует внедрению более надежных подходов. Это помогает минимизировать риски на рабочем месте.

Совершенствование может включать обновление обучающих программ и технологий, чтобы гарантировать сотрудников остаются осведомленными о современных требованиях и методах.



Благоприятные рабочие условия

1/

Улучшение рабочей обстановки способствует снижению стрессовых факторов, повышая удовлетворенность сотрудников. Это напрямую влияет на их производительность и общее благополучие.

2/

Эргономика рабочего пространства минимизирует физическое напряжение, снижая риск возникновения профессиональных заболеваний. Это также способствует улучшению настроения работников.

3/

Программы поддержки здоровья, включая спортивные мероприятия и консультации, помогают поддерживать физическое и психическое здоровье сотрудников, снижая расходы на здравоохранение.

4/

Гибкие графики работы позволяют работникам лучше управлять своими обязанностями, создавая баланс между работой и личной жизнью, что повышает их приверженность компании.



Обеспечение соблюдения международных стандартов и выполнение требований национального законодательства

Внедрение внутренней системы обучения по охране труда (ОТ)

Внедрение ISO 45001
ISO 45001 предоставляя более актуальный подход к обеспечению безопасности, фокусируясь на управлении рисками и возможностях.

Продолжение адаптации
Процесс адаптации стандартов продолжается, следуя изменениям в международных практиках и технических инновациях для улучшения безопасности труда.



Интеграция инклюзии

создают новые возможности для повышения безопасности труда. Внедрение таких решений позволяет улучшать безопасность для всех.



Социальная ответственность

Рост значимости социальной ответственности побуждает компании активно заботиться о здоровье работников. Это требует комплексного подхода к управлению рисками и позволяет формировать устойчивое развитие.

+ Будущее охраны труда



Разнообразие и персонализация



Компания реализует поддержку людей разного возраста (несовершеннолетних, с инвалидностью, пенсионного возраста)

Компания адаптирует программы обучения по безопасности, что значительно повысило уровень осведомленности сотрудников. В результате число инцидентов снизилось, а производительность рабочих улучшилась.



Адаптация к изменениям

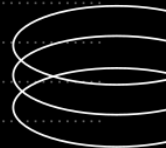
Быстрая адаптация позволяет своевременно реагировать на изменения законодательства, что способствует соблюдению новых стандартов безопасности и предотвращает возможные юридические риски для компании.

Технологические инновации ускоряют процессы адаптации, обеспечивая предприятия современными инструментами для мониторинга и анализа рисков. Это

- позволяет сокращать время
- реагирования на изменения
- рабочей среды.

Поддержание актуальности внутренних процессуальных документов компании жизненно важно. Регулярное обновление политики и инструкций способствует соответствию корпоративных стандартов охраны труда новым требованиям.

- Обучение и переподготовка
- сотрудников позволяют быстро
- внедрять новые процедуры безопасности. Это помогает обеспечивать высокие стандарты охраны труда на всех уровнях управления и производства.





Командная работа

1/ Роль совместной работы

Создание эффективных команд, ответственных за охрану труда, способствует снижению рисков и повышению сознательности. Командный подход укрепляет взаимопонимание и обеспечивает качественное выполнение стандартов безопасности.

2/ Эффективные коммуникации

Налаженные коммуникации внутри команды важны для улучшения обмена информацией и быстрого принятия решений. Открытость и честность способствуют доверию и взаимодействию на всех уровнях.





Воздействие на репутацию

Поддержание высокого уровня охраны труда формирует доверие клиентов, демонстрируя приверженность компании этическим стандартам и социальным обязанностям.

Позитивная репутация в сфере безопасности способствует привлечению квалифицированных кадров. Работники выбирают компании, заботящиеся о сотрудниках и предоставляющие безопасные условия труда.

Компании с хорошей репутацией в области охраны труда получают преимущество и лояльность посетителей. Надежные практики безопасности положительно сказываются на конкурентоспособности на рынке.



**ДРУЖИ
С ОХРАНОЙ ТРУДА**



— И ТОЧКА!

Заключение: охрана труда — фактор устойчивого развития

Культура безопасности , это интеграция охраны труда в корпоративную культуру требует вовлечения на всех уровнях компании. Правильный подход приносит долгосрочные преимущества и укрепляет позиции бизнеса на рынке.