Зарегистрировано в Минюсте России 20 декабря 2021 г. N 66437

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 28 октября 2021 г. N 765н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ ФОРМ ДОКУМЕНТОВ,**

**НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ**

**УСЛОВИЙ ТРУДА**

В соответствии с [частью седьмой статьи 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2633) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139) и [подпунктом 5.2.14 пункта 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479179&dst=158) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказываю:

1. Утвердить прилагаемые типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда:

типовая форма заявления на проведение государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма согласия на обработку персональных данных ;

типовая форма представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма запроса документации в судебном органе ;

типовая форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма заявления о возврате денежных средств ;

типовая форма служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда ;

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ;

типовая форма заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников ;

типовая форма представления государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ;

типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ;

типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ;

типовая форма журнала регистрации государственной экспертизы условий труда ;

типовая форма заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда .

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О.КОТЯКОВ

Приложение N 1

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| (Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя) | |
|  | |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |

|  |
| --- |
| Заявление  на проведение государственной экспертизы условий труда |

|  |  |
| --- | --- |
| Заявитель | |
|  | |
| (указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), органа исполнительной власти, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц) | |
| Место нахождения | |
|  | |
| (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты - при наличии) | |
| Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда: | |
|  | |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) | |
| Данные по объекту государственной экспертизы | |
|  | |
| (индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда) | |
| Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии): | |
|  | |
| (дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии) | |
|  | |
| Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях: | |
|  | , |
| (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:  оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда) |  |
| и по результатам выдать заключение. | |
| Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда | |
|  | |
| (заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда) | |
| Перечень представленных на экспертизу документов: | |
|  | |
| (приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда) | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Заявитель |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| (наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |
| М.П. (для юридических лиц (при наличии) | | | | |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. | | | | |

Приложение N 2

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |
| --- |
| (Только для заявителей - физических лиц) |

|  |
| --- |
| СОГЛАСИЕ  на обработку персональных данных |

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с [пунктом 4 статьи 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482686&dst=100282) Федерального закона от 27 июля 2006 г.

N 152-ФЗ "О персональных данных" , зарегистрирован(а) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа

и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению государственной

экспертизы условий труда даю согласие: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя,

отчество (при наличии) представителя оператора, получающего согласие

субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(юридический и (или) фактический адрес

расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается

согласие субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение

государственной экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных [пунктом 3 части 1 статьи 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482686&dst=100239)

Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных"

.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в

письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482686) от 27

июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в

области защиты персональных данных мне разъяснены.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (фамилия, имя, отчество (при наличии) |  | (подпись) |  | (дата) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3451; 2011, N 31, ст. 4701.

Приложение N 3

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке территориального органа Федеральной службы по труду и занятости (Государственная инспекция труда) |  |
|  |  |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |
| (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |

|  |
| --- |
| Представление государственной инспекции труда  о проведении государственной экспертизы условий труда |

В соответствии со [статьями 356](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=1227), [357](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=101986) Трудового кодекса Российской

Федерации направляем в Ваш адрес настоящее Представление о проведении

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения

специальной оценки условий труда у работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

Организация, проводившая специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации, ИНН, ОГРН, номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда, дата внесения в реестр)

имеет аттестат аккредитации в национальной системе аккредитации и областью

аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и

измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории, дата внесения

в реестр аккредитованных испытательных лабораторий)

Сообщаем, что в ходе контрольного (надзорного) мероприятия

Государственной инспекцией труда выявлены следующие нарушения требований

трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство

Российской Федерации о специальной оценке условий труда, указанные в

прилагаемом акте и требующие проведения государственной экспертизы условий

труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных нарушений согласно акту контрольного

(надзорного) мероприятия)

Государственную экспертизу условий труда необходимо провести в

отношении следующих рабочих мест:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников, фактический адрес размещения)

|  |  |
| --- | --- |
| Приложения: | |
| 1. |  |
|  | (копия решения на проведение контрольного (надзорного) мероприятия в целях проверки соблюдения требований трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая требования Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" ) |
| 2. |  |
|  | (акт по результатам проведения контрольного (надзорного) мероприятия, в котором указаны выявленные при проведении контрольного (надзорного) мероприятия нарушения с указанием выходных данных) |
| 3. |  |
|  | (материалы специальной оценки условий труда, поступившие на рассмотрение и подлежащие государственной экспертизе условий труда) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя) территориального органа Федеральной службы по труду и занятости |  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5048.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

Приложение N 4

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке органа государственной экспертизы условий труда  (Федеральная служба по труду и занятости  или орган исполнительной власти субъекта  Российской Федерации в области охраны труда) | |
|  |  |
|  | (полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения) |
|  |  |
|  | (адрес работодателя (организации, предприятия, учреждения) |

|  |
| --- |
| Запрос документации  у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда |

|  |  |
| --- | --- |
| В соответствии со [статьей 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2617) Трудового кодекса Российской Федерации и [статьей 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100290) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на основании: | |
|  | |
| (номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе) | |
|  | |
| (наименование органа государственной экспертизы условий труда) | |
| осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее - государственная экспертиза), проводимую в целях | |
|  | |
| (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда) | |
| у работодателя | |
|  | |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) | |
| на следующих рабочих местах: | |
|  | . |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) | |
| В связи с вышеизложенным прошу Вас в возможно короткий срок, но не позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса направить в адрес | |
|  | |
| (указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда) | |
| необходимые для проведения государственной экспертизы заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или, в случае невозможности предоставления указанных документов, письменно уведомить об этом с указанием причин. | |

|  |
| --- |
| Приложение: запрашиваемых документов (материалов) на \_\_\_\_\_ л. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя) органа государственной экспертизы условий труда |  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

Приложение

к письму

от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

|  |
| --- |
| ПЕРЕЧЕНЬ  запрашиваемых документов (материалов) |

|  |
| --- |
| 1)... |
| ... |
|  |
| (указываются наименования запрашиваемых документов (материалов) |

Приложение N 5

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| На бланке органа государственной экспертизы условий труда  (Федеральная служба по труду и занятости  или орган исполнительной власти субъекта  Российской Федерации в области охраны труда) | | | |
|  | | | |
|  | В |  | |
|  |  | (наименование судебного органа) | |
|  |  | | |
|  | Судье | |  |

|  |
| --- |
| Запрос документации в судебном органе |

|  |  |
| --- | --- |
| В соответствии со [статьей 85](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации уведомляю Вас о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда в целях | |
|  | |
| (указывается цель государственной экспертизы условий труда: качество проведения специальной оценки условий труда; правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактические условия труда работников) | |
| у работодателя |  |
|  | (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) |

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них

работников, фактический адрес размещения)

по гражданскому делу N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, поступившему в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. вх. N \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в связи с недостаточностью

представленных материалов.

Государственная экспертиза условий труда (далее - государственная

экспертиза) осуществляется государственным экспертом в соответствии со

[статьей 213](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=2617) Трудового кодекса Российской Федерации , [статьей 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100290)

Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда" , [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной

экспертизы условий труда (далее - Порядок), утвержденным приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября

2021 года N 775н .

Учитывая изложенное, прошу дополнительно запросить у

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

и затем представить для проведения государственной экспертизы условий труда

недостающие документы, перечень которых прилагается.

В случае необходимости продления сроков проведения государственной

экспертизы условий труда в данную типовую форму рекомендуется добавить

абзац следующего содержания:

"Дополнительно, с учетом временных затрат на почтовую переписку по

запросу и предоставление материалов, прошу перенести срок проведения

государственной экспертизы условий труда, указанный в определении суда, с

условием соблюдения требований [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100101), устанавливающего сроки проведения

государственной экспертизы.".

Приложение: запрашиваемых документов (материалов) на \_\_\_\_ л.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя) органа государственной экспертизы условий труда |  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139.

<3> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

<4> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный N 66436.

Приложение

к письму

от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_

|  |
| --- |
| ПЕРЕЧЕНЬ  запрашиваемых документов (материалов) |

|  |
| --- |
| 1)... |
| ... |
|  |
| (указываются наименования запрашиваемых документов (материалов) |

Приложение N 6

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке органа государственной экспертизы условий труда  (Федеральная служба по труду и занятости  или орган исполнительной власти субъекта  Российской Федерации в области охраны труда) | |
|  | |
|  |  |
|  | (заявитель) |
|  |  |
|  | (адрес заявителя) |

|  |
| --- |
| УВЕДОМЛЕНИЕ  об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда |

|  |
| --- |
|  |
| (указывается наименование органа государственной экспертизы условий труда) |
| сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_ по обращению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |
| (указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц) |
| в целях |
|  |
| (указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда) |
| у работодателя |
|  |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) |
| в связи с |
|  |
| (указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда) |
| Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе.  Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.  В случае устранения указанных причин отказа заявитель вправе повторно направить заявление и документы в соответствии с установленным [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда. |

|  |
| --- |
| Приложение: заявление о возврате денежных средств (по типовой форме). |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя) органа государственной экспертизы условий труда |  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

Приложение N 7

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |
| (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |

|  |
| --- |
| ЗАЯВЛЕНИЕ  о возврате денежных средств |

|  |  |
| --- | --- |
| Заявитель | |
|  | |
| (указывается полное наименование заявителя (работодателя, организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) - для физических лиц) | |
| Место нахождения | |
|  | . |
| (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты (при наличии) |  |
| Прошу обеспечить возврат платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, перечисленной платежным поручением N \_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | |
| (указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда - из уведомления об отказе) | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц): | | | | | |
| Наименование юридического лица | | | |  | |
| ИНН |  | | | |  |
| КПП |  | | | |  |
| Расчетный счет | |  | | |  |
| Банк |  | | | |  |
| Корреспондентский счет | | |  | |  |
| БИК |  | | | |  |

|  |
| --- |
| Приложение:  1. Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда.  2. Заверенная копия документа об оплате проведения государственной экспертизы условий труда. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

|  |
| --- |
| М.П. (для юридических лиц (при наличии) |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

Приложение N 8

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |
| (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |

|  |
| --- |
| Служебная записка  о согласовании продления государственной экспертизы условий труда |

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность должностного лица (эксперта, членов экспертной комиссия) органа государственной экспертизы условий труда) | |
| на основании |  |
|  | (основание для проведения государственной экспертизы условий труда) |

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка

качества проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий

труда работников)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| (далее - государственная экспертиза) у работодателя | | |
|  | | |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) | | |
| на следующих рабочих местах: | | |
|  | | . |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) | |  |
| Срок окончания проведения государственной экспертизы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года. | | |
| В связи с |  | |
|  | (указать одно из обоснований для продления сроков государственной экспертизы условий труда: необходимость получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений) | |
| прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы до "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт (председатель экспертной комиссии)  по проведению государственной экспертизы условий труда: | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

Приложение N 9

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке органа исполнительной власти  субъекта Российской Федерации в области охраны труда | |
|  | |
|  | УТВЕРЖДАЮ |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, инициалы руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |
|  |  |
|  | (подпись) |
|  | М.П. |
|  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

|  |
| --- |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ  государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов  (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда  (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

(далее - Отчет) -------------------------- на государственную экспертизу

внесены/не внесены

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные ------------------- в

Федеральную государственную информационную систему учета результатов

проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения ------------------------------

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные на титульном листе Отчета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ данным, указанным в основании для проведения

государственной экспертизы условий труда,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества

проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 29 октября 2021 года N 775н (далее по тексту -

выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации, ИНН, ОГРН)

содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей

специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих

соответствуют/не соответствуют

специальную оценку условий труда ------------------------------ данным,

содержащимся в указанном реестре организаций.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей

соответствуют/не соответствуют

специальную оценку условий труда, ------------------------------ данным,

содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку

условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку

условий труда, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ данным, содержащимся в Реестре органов по

сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

---------- средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в

Государственный реестр средств измерений.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

---------- средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе

проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным

факторам производственной среды и трудового процесса.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Все/Не все

---------- средства измерения, использованные в ходе проведения

специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

выявлены/не выявлены

условий труда, аналогичные рабочие места --------------------.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100083) Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

правильно отнесены к аналогичным

признаками аналогичности и --------------------------------.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

не обладают предусмотренными [частью 6 статьи 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100083) Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" признаками

не могут быть отнесены к аналогичным

аналогичности и ------------------------------------ в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения о рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ сведениям, указанным в

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для

проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки

качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса в соответствии

с [Классификатором](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103279) вредных и (или) опасных производственных факторов ,

а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах).

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

проведена в соответствии с Федеральным

трудового процесса и их источников --------------------------------------

[законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

---------------------------------------------------------------------------

труда" .

-----------

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

проведена с нарушениями Федерального

трудового процесса и их источников ------------------------------------

[закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

---------------------------------------------------------------------------

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

не проводилась в соответствии с [частью 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095)

трудового процесса и их источников ----------------------------------------

[статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной

---------------------------------------------------------------------------

оценке условий труда"

---------------------------, а содержащиеся в Отчете сведения о выявленных

вредных производственных факторах на перечисленных рабочих местах

соответствуют

------------- Федеральному [закону](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О

специальной оценке условий труда".

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

не проводилась в соответствии с [частью 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095)

трудового процесса и их источников ----------------------------------------

[статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной

---------------------------------------------------------------------------

оценке условий труда"

----------------------. Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных

(опасных) производственных факторах на перечисленных рабочих местах

не соответствуют

---------------- Федеральному [закону](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда" в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза

выявлены/не

условий труда, подлежащие декларированию рабочие места -----------

выявлены

--------.

Рабочие места

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых

на них работников - заполняется при наличии)

соответствуют

------------- требованиям [статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100100) Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам

правильно отнесены к подлежащим декларированию

Отчета ---------------------------------------------- соответствия условий

труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей)

занятых на них работников - заполняется при наличии)

не соответствуют

----------------- требованиям [статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100100) Федерального закона от 28 декабря

2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и по материалам

не могут быть отнесены к подлежащим декларированию

Отчета ------------------------------------------------------ соответствия

условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в связи

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Комиссией по проведению специальной оценки условий труда у работодателя

принято/не принято

------------------ решение об использовании результатов производственного

соответствует/не

контроля условий труда. Указанное решение и его оформление ----------------

соответствует

------------- требованиям [части 7 статьи 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=1) Федерального закона от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):

- данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и

измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

соответствуют/не

трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) ----------------

соответствуют

------------- сведениям, указанным в разделе I Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о работодателе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации,

предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ данным, указанным на титульном листе Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- данные о рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий

(должностей) работников, занятых на данных

рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ данным, указанным в разделе II Отчета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные

и (или) определенные в соответствии с требованиями [части 6 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095)

Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке

условий труда" на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ вредным факторам производственной среды и

трудового процесса, указанным в разделе II Отчета;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ идентифицированным/и (или) определенным в

соответствии с требованиями [части 6 статьи 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100095) Федерального закона от 28

декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" вредным и

(или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

- в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или

предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов

производственной среды и трудового процесса, в ходе проведения специальной

в соответствии с законодательством

оценки условий труда применены -------------------------------------

Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

-----------------------------------------------------------------------

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Данные о работодателе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ данным, указанным в разделе III Отчета,

в основании для проведения государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием

для проведения государственной экспертизы условий труда в целях

оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует

------------------------------ наименованию профессии (должности)

работника, указанной в Общероссийском [классификаторе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=135996&dst=100010) профессий рабочих,

должностей служащих и тарифных разрядов или указанной во внедренных

работодателем профессиональных стандартах.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Выявленные на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

и указанные в [строке 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) Карт специальной оценки условий труда вредные и

(или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ указанному в [строке 022](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103504) Карт специальной

оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования,

сырья и материалов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности

в соответствии с законодательством

средств индивидуальной защиты, определен ----------------------------------

Российской Федерации/с нарушением законодательства Российской Федерации

-----------------------------------------------------------------------.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

На рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий

(должностей) работников, занятых на данных

рабочих местах)

указанные в [строке 040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) Карт специальной оценки условий труда гарантии

(компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются

в соответствии с законодательством Российской Федерации/с нарушением

------------------------------------------------------------------

законодательства Российской Федерации

-------------------------------------.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

В отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

проводилась/не

оценка эффективности средств индивидуальной защиты --------------

проводилась

-----------.

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств

индивидуальной защиты на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах, - заполняется при проведении оценки

эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям законодательства Российской

Федерации и данным [строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) Карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в сводной [ведомости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103570) результатов проведения

специальной оценки условий труда , в отношении рабочих мест

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям законодательства Российской

Федерации и данным карт специальной оценки условий труда указанных рабочих

мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний

(измерений).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Сведения, содержащиеся в [Перечне](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103652) рекомендуемых мероприятий по улучшению

условий труда на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям законодательства Российской

Федерации и данным [строки 050](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103549) карт специальной оценки условий труда

указанных рабочих мест.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

2. От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения)

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы

условий труда, но не представленные для проведения государственной

экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения

специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий

труда:

Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует

------------------------------ требованиям Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28

декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии

с указанием нарушенных положений пунктов )

В случае, если заключение составляется по определению соответствующего

суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего

содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474186&dst=103103)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения

, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные [статьями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381)

[85](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381) и [86](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100387) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации .".

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт: | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный N 66436.

<2> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

<3> Утвержден [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

<4> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

<5> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

<6> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2021, N 1, ст. 42.

<7> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2018, N 30, ст. 4543.

<8> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2019, N 52, ст. 7769.

<9> Входит в [форму](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103391) отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

<10> Входит в [форму](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103391) отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный N 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. N 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный N 35927), от 14 ноября 2016 г. N 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный N 45539), от 27 апреля 2020 г. N 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный N 59378).

<11> Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

<12> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

Приложение N 10

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке органа государственной экспертизы условий труда  (Федеральная служба по труду и занятости  или орган исполнительной власти субъекта  Российской Федерации в области охраны труда) | |
|  | |
|  | УТВЕРЖДАЮ |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, инициалы руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |
|  |  |
|  | (подпись) |
|  | М.П. |
|  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

|  |
| --- |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ  государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда  (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

(далее - Отчет) -------------------------- на государственную экспертизу

внесены/не внесены

условий труда. Содержащиеся в Отчете данные ------------------- в

Федеральную государственную информационную систему учета результатов

проведения специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения -------------------------------

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

---------------------------- на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

дополнительно ---------------------------- на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указываются наименования представленных документов с указанием

их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству

представленных документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

данными Отчета о результатах проведения специальной

в соответствии с ---------------------------------------------------

оценки условий труда у работодателя/результатами проведения

---------------------------------------------------------------------------

производственного контроля условий труда у работодателя

------------------------------------------------------- на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

допустимые/вредные/опасные

установлены -------------------------- условия труда с классом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда" , а также \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование

нормативного правового

акта - заполняется

при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые

концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, применены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(правильно/неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда ([строки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506)

[030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии

(компенсации), порядок и размер их предоставления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не

соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда,

утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н (далее

по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей

недели ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах (заполняется при наличии))

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые

продукты ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда),

указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание ([строки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506)

[030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда), указанные гарантии

(компенсации), порядок и размер их предоставления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не

соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые

на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские

осмотры ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым

на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой

пенсии ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда), указанные

гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием

выходных данных - заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором,

локальными нормативными актами

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений,

коллективного договора, локальных нормативных

актов - заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляются дополнительные гарантии

(компенсации):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии (компенсации)  (заполняется при наличии) | Размер предоставления  (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления  ("да" или "нет" - заполняется при наличии) |
| Повышенный размер оплаты труда |  |  |
| Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |
| Сокращенная продолжительность рабочей недели |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии) | Размер предоставления (указать в единицах измерения (заполняется при наличии) | Наличие предоставления ("да" или "нет" - заполняется при наличии) |
| Другие гарантии (компенсации)  (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы - заполняется при наличии) | | |
| ... | ... | ... |

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их

предоставления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым

(межотраслевым) соглашениям, коллективному договору, локальным актам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указывается информация об обоснованности предоставления/непредоставления)

и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

обоснованно/не обоснованно

предоставляются --------------------------, размер и порядок предоставления

соответствует/не соответствует

указанных гарантий (компенсаций) ------------------------------ требованиям

законодательных и иных нормативных правовых актов, иных документов:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование законодательных и иных нормативных правовых актов, иных

документов с указанием их выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий (заполняется при наличии с указанием

нарушенных положений пунктов )

В случае, если заключение составляется по определению соответствующего

суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего

содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474186&dst=103103)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения

, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные [статьями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381)

[85](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381) и [86](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100387) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации .".

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт: | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

<2> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный N 66436.

<3> Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

<4> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

Приложение N 11

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На бланке органа исполнительной власти субъекта  Российской Федерации в области охраны труда | |
|  | |
|  | УТВЕРЖДАЮ |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, инициалы руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |
|  |  |
|  | (подпись) |
|  | М.П. |
|  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

|  |
| --- |
| ЗАКЛЮЧЕНИЕ  государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя) |  |
| Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) экспертов) |  |
| Основание для проведения государственной экспертизы условий труда |  |
| Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) - для юридических лиц;  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению - для физических лиц |  |
| Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения) |  |
| Объект государственной экспертизы условий труда |  |
| Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда |  |
| Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда  (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте) |  |
| Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (фамилия, имя, отчество (при наличии), номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда) |  |
| Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда |  |

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда

установлено следующее.

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у

работодателя: (далее - Отчет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлен/не представлен

-------------------------- на государственную экспертизу условий труда.

внесены/не внесены

Содержащиеся в Отчете данные ------------------ в Федеральную

государственную информационную систему учета результатов проведения

специальной оценки условий труда (далее - ФГИС СОУТ) под N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

соответствуют/не соответствуют

Содержащиеся во ФГИС СОУТ сведения ------------------------------

аналогичным данным Отчета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

Результаты проведения производственного контроля условий труда у

работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

----------------------------- на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

представлены/не представлены

дополнительно ---------------------------- на государственную экспертизу

условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы

условий труда, следующие документы:

1)...

...

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов

и выходных данных, нумерация по количеству представленных

документов - заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

данными Отчета о результатах проведения специальной

в соответствии с ---------------------------------------------------

оценки условий труда у работодателя/результатами проведения

---------------------------------------------------------------------------

производственного контроля условий труда у работодателя

------------------------------------------------------- на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

допустимые/вредные/опасные

установлены -------------------------- условия труда с классом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

|  |  |
| --- | --- |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах - заполняется при наличии) | |
| в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии ([строки 030](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103506) и [040](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103528) карт специальной оценки условий труда); | |
| проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах) | |
| вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса | |
|  | |
| (соответствуют/не соответствуют) | |
| требованиям Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" , а также | |
|  | |
| (наименование нормативного правового акта - заполняется при наличии) | |
|  | ; |
| (описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии) |  |

в протоколах испытаний (измерений):

измеренные (испытанные) величины \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы

исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствуют/не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II Отчета

вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового

процесса

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые

акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые

концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и

трудового процесса, применены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(правильно/неправильно)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

техническое состояние зданий, сооружений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствует/не

соответствует)

требованиям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий со ссылкой на соответствующие

положения [Порядка](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий

труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н (далее

по тексту - выявленные несоответствия) - заполняется при наличии)

техническое состояние оборудования на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта с указанием

выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

технологические процессы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной

защиты работника (работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания

работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих

местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

наименование профессии (должности) и трудовые обязанности (функции)

работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ установленным квалификационным требованиям в

квалификационных справочниках, профессиональных стандартах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

дополнительные сведения, характеризующие условия труда работника

(работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

------------------------------ требованиям

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового и (или) локального акта

с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии)

3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников,

занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют

-------------------------------- государственным нормативным требованиям

охраны труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий - заполняется при наличии

с указанием нарушенных положений пунктов )

В случае, если заключение составляется по определению соответствующего

суда, в данную типовую форму рекомендуется добавить абзац следующего

содержания:

"Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по [статье 307](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474186&dst=103103)

Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения

, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные [статьями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381)

[85](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100381) и [86](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=481286&dst=100387) Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации .".

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт: | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991.

<2> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021, регистрационный N 66436.

<3> Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 25, ст. 2954; 2019, N 49, ст. 6969.

<4> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 46, ст. 4532; 2018, N 49, ст. 7523.

Приложение N 12

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |

|  |
| --- |
| ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  государственного эксперта (экспертной комиссии) о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса  от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| Государственный эксперт (экспертная комиссия) | |
|  | |
| (указывается фамилия, имя, отчество (при наличии), должность государственного эксперта или членов экспертной комиссии) | |
| проводит государственную экспертизу условий труда в целях | |
|  | |
| (выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников) | |
| (далее - государственная экспертиза) у работодателя | |
|  | |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) | |
| на следующих рабочих местах | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) | |
| на основании | |
|  | , |
| (основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными или данными регистрации в органе экспертизы) |  |
| которое содержит указание на несогласие с результатами проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест | |
|  | . |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) |  |
| По результатам проведенного анализа содержания документов, запрошенных в целях проведения государственной экспертизы и предоставленных материалов | |
|  | |
| (наименование представленных материалов) | |
| выявлены нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и измерений на следующих рабочих местах | |
|  | , |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) |  |
| в том числе: |  |
|  | . |
| (описание выявленных несоответствий в соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н ) |  |
| С учетом вышеизложенного, просим назначить проведение исследований (испытаний) и измерений | |
|  | |
| (наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса) | |
| на следующих рабочих местах: | |
|  | |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) | |
| с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) за счет | |
|  | . |
| (выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя; средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением федерального органа исполнительной власти или поступлением определения судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации на основании представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда") |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт (Председатель экспертной комиссии): | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

Приложение N 13

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
|  | СОГЛАСОВАНО |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, инициалы руководителя органа государственной экспертизы условий труда) |
|  |  |
|  | (подпись) |
|  | "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |

|  |
| --- |
| Решение  о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса |

|  |  |
| --- | --- |
| В соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н , и на основании представления экспертной комиссии N \_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (прилагается), необходимо провести исследования (испытания) и измерения | |
|  | |
| (наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса) | |
| у работодателя | |
|  | |
| (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН) | |
| на следующих рабочих местах: | |
|  | . |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения) |  |

|  |
| --- |
| Приложение: представление экспертной комиссии на \_\_\_\_ л. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Эксперт (Председатель экспертной комиссии): | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

Приложение N 14

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| На фирменном бланке органа исполнительной власти  субъекта Российской Федерации в области охраны труда | |
|  |  |
|  |  |
|  | (наименование заявителя) |
|  |  |
|  | (адрес заявителя) |
|  |  |
|  | (полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения) |
|  |  |
|  | (адрес работодателя (организации, предприятия, учреждения) |

|  |
| --- |
| Письмо-уведомление  о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса |

|  |  |
| --- | --- |
| Сообщаем, что органом государственной экспертизы условий труда на основании | |
|  | |
| (указывается наименование, номер и дата документа, на основании которого проводится государственная экспертиза условий труда) | |
| проводится государственная экспертиза условий труда в целях | |
|  | . |
| (выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников) |  |
| В связи с | |
|  | |
| (указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса) | |
|  | |
| (наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду (органа государственной экспертизы условий труда) | |
| принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя | |
|  | . |
| (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников) |  |
| Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403901&dst=100015) проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 775н , за счет средств | |
|  | . |
| (указывается источник финансирования (средства заявителя, средства органа экспертизы, средства федерального бюджета) |  |
| В связи с вышеизложенным, Вам необходимо в течение \_\_\_\_\_\_ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган государственной экспертизы условий труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда, средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме | |
|  | . |
| (заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| по следующим реквизитам (далее заполняется в случае, если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя): | | | | | |
| Наименование юридического лица | | | |  | |
| ИНН |  | | | КПП |  |
| Расчетный счет | |  | | | |
| Банк |  | | | | |
| Корреспондентский счет | | |  | | |
| БИК |  | | | | |

|  |
| --- |
| Одновременно просим |
|  |
| (указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон) |
| предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра) |
|  |
| (наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения - заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета) |
| к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (заместитель руководителя) органа государственной экспертизы условий труда |  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

--------------------------------

<1> Зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20.12.2021 г., регистрационный N 66436.

Приложение N 15

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Входящий номер, дата поступления заявления в орган государственной экспертизы условий труда | Наименование и почтовый адрес заявителя (организация, гражданин), телефон, адрес электронной почты, факс (при наличии) | Наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения) в отношении которого осуществляется государственная экспертиза условий труда | Объект государственной экспертизы условий труда (рабочие места) | Должность, фамилия, отчество (при наличии) эксперта(ов), проводившего(их) государственную экспертизу условий труда | Запрос дополнительных документов (номер, дата исх. письма) | Сроки продления экспертизы (от.... и до........) | Отказ в проведении экспертизы (номер, дата исх. письма) | Номер и дата заключения | | | Наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда | Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись лица, получившего заключение (при выдаче на руки) или номер и дата почтового (электронного) отправления |
| по оценке качества проведения специальной оценки условий труда | по оценке фактических условий труда работников | по оценке правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 16

к приказу Минтруда России

от 28 октября 2021 г. N 765н

Типовая форма

|  |  |
| --- | --- |
| (Для организаций заполняется на бланке организации - заявителя) | |
|  |  |
|  | Руководителю  органа государственной  экспертизы условий труда |
|  |  |
|  | (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя органа государственной экспертизы условий труда, проводившего государственную экспертизу условий труда) |

|  |
| --- |
| Заявление  на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда |

Заявитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия,

учреждения), органа исполнительной власти, государственного

внебюджетного фонда, иных предусмотренных законодательством организаций,

ИНН, ОГРН, телефон - для юридических лиц; фамилию, имя, отчество

(при наличии) - для физических лиц, которые обращались в целях

проведения государственной экспертизы условий труда и получили

оригинал заключения)

место нахождения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц

адрес электронной почты (при наличии)

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения

государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы

условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий

труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда)

от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_\_\_, проведенной

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование органа государственной экспертизы условий

труда, проводившего государственную экспертизу условий труда

(Федеральная служба по труду и занятости или орган исполнительной

власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда)

в отношении работодателя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),

ИНН, ОГРН)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Заявитель | | | | |
|  |  |  |  |  |
| (наименование должности, в случае если заявителем является юридическое лицо |  | (подпись) |  | (фамилия, имя, отчество (при наличии) |

|  |
| --- |
| М.П. (для юридических лиц (при наличии)) |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. |